

Hubungan antara kepercayaan karyawan pada atasan langsung dan kesiapan karyawan untuk berubah peningkatan kepercayaan karyawan terhadap atasan langsung melalui intervensi self-improvement training di PT X = The relationship between trust to supervisor and employee readiness for change the increasing of trust to supervisor through self-improvement training intervention in PT X

Putri Novelia, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20414692&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepercayaan karyawan pada atasan langsung dan kesiapan karyawan untuk berubah di PT X. Alat ukur organizational trust inventory (OTI) (Cummings & Bromiley, 1995) dengan $\alpha = .909$ dan kesiapan karyawan untuk berubah (Hanpachern, 1997) dengan $\alpha = .702$. Hasil uji korelasi Pearson dan regresi terhadap 520 karyawan PT X menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kepercayaan terhadap atasan langsung dan kesiapan karyawan untuk berubah. Berdasarkan hasil regresi linear diketahui bahwa kesiapan karyawan untuk berubah dijelaskan oleh 6% varians kepercayaan terhadap atasan langsung ($r=.247$, $R^2=.061$, $p<.01$). Peneliti memberikan intervensi Self-Improvement Training kepada 4 pasang atasanbawahan. Berdasarkan perhitungan paired t-test diketahui bahwa tidak terdapat perbedaan mean skor OTI antara sebelum dan setelah diberikan intervensi ($p>.05$). Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa pelatihan pengembangan diri yang diberikan belum efektif dalam meningkatkan kepercayaan karyawan terhadap atasan.

.....

This research aims to investigate the relationship between Trust to Supervisor and Employee Readiness for Change in PT X. The reliability of Organizational Trust Inventory (Cummings & Bromiley, 1995) is .909 and the reliability of readiness for change (Hanpachern, 1997) is .702. The result of Pearson Correlation from 520 employees in PT X shows there is significant correlation between trust to supervisor and readiness for change. The result of linear regression shows there is 6% varians employee readiness for change is explained by trust to supervisor ($r = .247$, $R^2 = .061$ $p<.01$). Researcher gives self-improvement training intervention to 4 pairs superior-subordinate. Based on paired t-test shows that there is no significant difference OTI score between before and after intervention ($p>.05$). So, the conclusion is self-improvement training intervention have not been effective to improve trust to superior yet.