

Pengaruh nilai-nilai maskulinitas-feminitas terhadap gaya kepemimpinan kasus dari tim virtual = Masculinity femininity values influences on leadership style the case of a virtual team / Pratama Syawalludien Hadar

Pratama Syawalludien Hadar, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20413965&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penggunaan Tim Virtual menjadi lebih signifikan dikarenakan oleh perkembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) terutama di bisnis multinasional. Di situasi ini, kultur berperan penting dalam gaya-gaya kepemimpinan ?Tim Virtual? karena perbedaan latar belakang. Gaya kepemimpinan dibedakan menjadi kepemimpinan berorientasi tugas dan kepemimpinan berorientasi hubungan yang dimoderasi oleh nilai-nilai kultur. Saya mengembangkan enam hipotesis untuk menjelaskan pengaruh kultur terhadap hubungan antara gaya kepemimpinan dan keefektifan dalam Tim Virtual. Kepemimpinan berorientasi tugas lebih cocok di dalam Tim Virtual dan dampak kultur di tim semacam ini tidak signifikan.

ABSTRACT

The use of a virtual team is more significant because of the development of ICT technologies especially in multinational business. In this situation, culture plays an important role in leadership styles of virtual team because of different cultural background. Leadership styles are distinguished into task-oriented and relations-oriented leadership which are moderated by cultural values. I developed six hypotheses to explain the influence of culture on the relationship between leadership style and virtual team effectiveness. Task-oriented leadership is preferable in virtual team and cultural impact in this team is not significant.