

Persepsi pegawai negeri sipil di satuan polisi pamong praja Kota Administrasi Jakarta Pusat tentang pemberian tunjangan kinerja daerah 2015 = Civil servant perception in civil service police unit of Central Jakarta about Provision of regional performance benefits 2015 / Nur Destriana

Nur Destriana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20413671&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK
Penelitian ini bertujuan untuk melihat persepsi Pegawai Negeri Sipil di Satuan

Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Pusat Tentang Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah 2015. Pertanyaan dalam penelitian ini adalah Bagaimana Persepsi Pegawai Negeri Sipil di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Pusat Tentang Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah 2015. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan tujuan penelitian deskriptif.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah Equity Theory yang dikemukakan oleh Charles T. Schmidt (2006) dari The University of Rhode Island. Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa persepsi Pegawai Negeri Sipil di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Pusat adalah positif dan Equity berdasarkan lima dimensi yang dikemukakan oleh Schmidt, yaitu dimensi kontribusi pekerjaan, kontribusi kinerja, kontribusi individu, aturan distribusi, dan komparasi.

ABSTRACT
This research aims to look at civil servant Perception in Civil Service Police Unit of Central Jakarta about Provision of Regional Performance Benefits 2015. The questions in this research is how Civil Servant perception in Civil Service Police Unit of Central Jakarta about Provision of Regional Performance Benefits 2015. The approach used in this research is quantitative research and descriptive research purpose. The theory used in this research is Equity Theory advanced by Charles T. Schmidt (2006) of The University of Rhode Island. The results of the study show that Civil Servant perception in Civil Service Police Unit of Central Jakarta was Positive and Equity based on five dimensions expressed by Schmidt, they are the dimension of the Job Contribution, Performance Contributions, Personal Contributions, Distribution Rules and Comparisons.