

## Proses adaptasi divisi bisnis terhadap perubahan internal PT. 3m Indonesia = Business division adaptation process of PT. 3m Indonesia due to internal changes

Karlina Meitalia, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20411671&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Tulisan ini mendeskripsikan kebudayaan perusahaan dari perspektif antropologi bisnis. Kebudayaan perusahaan 3M di Indonesia dimaknai berbeda oleh setiap divisi bisnis. Pola kerja di dalam Personal Safety Division (PSD) dan Building Commercial Service Division (BCSD), telah membentuk budaya perusahaan yang berpengaruh pada cepat atau lambatnya adaptasi mereka terhadap perubahan internal perusahaan. Perubahan ini berawal dari terbentuknya grup dan divisi baru di PT. 3M Indonesia. Tulisan ini membandingkan kedua divisi bisnis tersebut dalam beradaptasi dengan terbentuknya grup baru di PT. 3M Indonesia. Metode penelitian yang digunakan dengan pendekatan kualitatif, dilakukan dengan pengamatan terlibat serta wawancara mendalam.

<hr>This thesis describes corporate culture from business anthropology perspective. PT 3M Indonesia's corporate culture is interpreted differently by each business division. Work Patterns in Personal Safety Division (PSD) and Building Commercial Division (BCSD), have formed corporate culture that affect their adaptation promptness in facing internal changes in this company. The changes started when the new group and division were formed at PT 3M Indonesia. This study is to compare the two business divisions adapting the formation of the new group at PT 3M Indonesia. Qualitative approach with participant observation and in dept interview are the research methods used in this study.