

Analisis hubungan status kepegawaian dengan kinerja perawat di Krakatau Medika Hospital - Cilegon tahun 2013 = Analysis relation of staff status and nurse's performance in Krakatau Medika Hospital - Cilegon in year 2013

Yulia Pratiwi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20410855&lokasi=lokal>

Abstrak

Dalam suatu organisasi bagi pegawai Non Organik (kontrak) ketidaktauan batasan tentang karir dengan segala aturannya sering menambah ketidakpuasan di antara pegawai. Jika hal ini dibiarkan, maka akan timbul suasana kerja yang tidak nyaman yang dapat memengaruhi kinerja pegawai dan perusahaan. Berbeda dengan para pegawai Organik (tetap) yang karirnya sudah jelas dan tidak ada kekhawatiran dalam dirinya. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan data primer dan data sekunder. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis statistik deskriptif berupa analisis univariat dan analisis bivariat. Hasil penelitian menyarankan bahwa untuk lebih meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi bagi perawat pada khususnya dan pegawai secara keseluruhan sebaiknya pihak RS Krakatau Medika Cilegon lebih sering memberikan pelatihan dan seminar baik pada pegawai tetap maupun kepada pegawai kontrak agar kemampuan mereka lebih baik dalam bidangnya masing-masing.

.....

In an organization for non organic officer (contract) unknown constraint in career with everything rules often add to dissatisfaction between employee. If it let out, so it will come to the surface uncomfortable work atmosphere that can influence employee' performance and organization. It is different with organic officer (fixed) that have clear career and nothing anxious about themselves. In the research, researcher use primary and secondary data. Analysis method that used is descriptive statistic analysis method in form of univariat and bivariat analysis. Result of the research suggest that to further improve the performance better for nurses in particular and overall employees should the Krakatau Medika Hospital more frequently provides training and seminars both permanent employees and contract workers in order to better their skills in their respective fields.