

Mediasi stres peran kerja pada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi di pt z = Role stress mediation on relationship leadership styles toward organizational commitment in pt z ;Teks si kancil yang metafiksi

Deri Yusuf Setiawan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20404187&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional transaksional dan laissez faire terhadap komitmen organisasi dengan peran stres sebagai variabel mediasi Hasil dari beberapa penelitian terdahulu menunjukkan pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan stres peran kerja terhadap komitmen organisasi Penelitian ini menggunakan alat ukur Multifactor Leadership Questionnaires MLQ form 5x Bass Avolio 1995 Organizational Commitment Questionnaire OCQ Allen Meyer 1997 dan Stress Questionnaire Rizzo House dan Lirtzman 1970 Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa stres peran kerja memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transaksional maupun laissez faire terhadap komitmen organisasi namun stres peran kerja tidak memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi Hasil penelitian menunjukkan efek mediasi dari stres peran kerja dapat memperkuat atau memperlemah pengaruh gaya kepemimpinan transaksional atau laissez faire terhadap komitmen organisasi.

<hr><i>This study aims to analyze the influence of transformational transactional and laissez faire leadership styles on the organizational commitment with role stress as a mediating variable The results of some previous studies showed a significant relationship between leadership styles and role stress toward organizational commitment This study used Multifactor Leadership Questionnaire MLQ form 5x Bass Avolio 1995 Organizational Commitment Questionnaire OCQ Allen Meyer 1997 and Stress Questionnaire Rizzo House and Lirtzman 1970 The results of this study proved that role stress mediate the influence of transactional and laissez faire leadership styles toward organizational commitment but mediation didn rsquo t occur between transformational leadership styles toward organizational commitment Research output shows role stress as mediator can strengthen or weaken the influence of transactional or laissez faire leadership toward organizational commitment.</i>