

# Hubungan antara leader-member exchange (LMX) dan perilaku inovatif di tempat kerja (Studi pada PT X) = The relationship between leader-member exchange (LMX) and innovative work behavior (Study at PT X) / Laras Kusumaningtyas

Laras Kusumaningtyas, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20402728&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk melihat hubungan antara leader-member exchange (LMX) dan perilaku inovatif di tempat kerja. Responden penelitian ini adalah 103 karyawan dari PT.X. PT.X adalah perusahaan yang bergerak di bidang industri pertambangan batu bara yang juga menerapkan inovasi di tempat kerja. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan alat ukur Innovative Work Behavior Scale (IWB Scale) dari Janssen (2000) dan Leader-Member Exchange Multidimensional (LMX-MDM) dari Liden dan Maslyn (1998). Adapun teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pearson Product Moment correlation, Simple Regression, dan Multiple Regression.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa LMX memiliki hubungan positif secara signifikan dengan perilaku inovatif di tempat kerja pada PT.X ( $r = .324, p < .01$ ). Penelitian ini juga menemukan bahwa LMX berkontribusi secara signifikan terhadap perilaku inovatif di tempat kerja ( $R^2 = .105, p < .01$ ). Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa dari keempat dimensi LMX, hanya satu dimensi yang berkontribusi secara signifikan terhadap perilaku inovatif di tempat kerja yaitu contribution ( $= .383, p < .01$ ). Di sisi lain, dimensi affect, loyalty, dan professional respect tidak berkontribusi secara signifikan terhadap perilaku inovatif di tempat kerja.

.....

This study was conducted to examine the relationship between leader-member exchange (LMX) and innovative work behavior. The respondents of this study were 103 employees of PT.X. PT X is a company that engaged in the coal mining industry and also implements innovation in the workplace. This research is a quantitative research that used Innovative Work Behavior Scale (IWB Scale) from Janssen (2000) and Leader-Member Exchange Multidimensional (LMX-MDM) from Liden and Maslyn (1998). This study used Pearson Product moment correlation, Simple Regression, and Multiple Regression as the analysis technique.

The result showed that LMX has significant relationship with the innovative work behavior in the workplace ( $r = .324, p < .01$ ). This research also found that LMX contributed to innovative work behavior ( $R^2 = .105, p < .01$ ). In addition, this study showed that from the four dimensions of LMX, only one dimension that contributed to innovative work behavior significantly, namely contribution ( $= .383, p < .01$ ). On the other hand, affect, loyalty, and professional respect did not contribute significantly to innovative work behavior.