

Kajian terhadap kemungkinan munculnya voluntary turnover karyawan non manajerial PT Kobelindo Compressors = Study on the possibility of employee's voluntary turnover PT Kobelindo Compressors

Dinda Savitri, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20392947&lokasi=lokal>

Abstrak

Retensi karyawan selalu menjadi topik perbincangan pada kalangan praktisi ilmu sumber daya manusia. Dalam membuat manajemen retensi perusahaan harus dapat mengetahui kategori turnover yang dialami karyawan sukarela atau tidak sukarela dan faktor-faktor yang menyebabkan munculnya turnover. PT Kobelindo Compressors merupakan perusahaan berkembang dimana tingkat turnover karyawan cukup tinggi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengkaji kemungkinan munculnya faktor voluntary turnover karyawan pada PT Kobelindo Compressors. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 40 karyawan non manajerial PT Kobelindo Compressors dengan menggunakan metode total sampling. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan hasil statistik deskriptif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaji dan tunjangan dapat menjadi faktor karyawan PT Kobelindo Compressors untuk melakukan voluntary turnover dimana mean dari faktor gaji yang diberikan perusahaan sebesar 1,75 termasuk kategori sangat rendah dan mean kompensasi yang diberikan dapat memenuhi kebutuhan sebesar 2,18 termasuk kategori rendah.

.....

Retention of employees has always been a topic of conversation in the science of human resource practitioners. In making retention management companies must be able to know the category of employee turnover voluntary or involuntary and the factors that lead to the emergence of turnover. PT Kobelindo Compressors is a growing company where employee turnover rate is high. The purpose of this study is to examine the possibility of the emergence of voluntary turnover's factor in PT Kobelindo Compressors' employees. The research using quantitative approach and the sample of this research is 40 non managerial employees of PT Kobelindo Compressors and using total sampling method. This research's instrument is questionnaire and analyzed with descriptive statistic. The results of this study showed that salary and benefit may become factors of PT Kobelindo Compressors employee's to do voluntary turnover where the mean of company's salary is 1,75 and categorized as very low and the mean of company's benefit is 2,18 and categorized as low.