

Intervensi terhadap iklim kerja dengan pembuatan standar aturan deskripsi pekerjaan dan kompensasi diawali dengan sosialisasi metode informal studi di PT TMS = Intervention within work climate with rule standard compensation and job description making preceded by informal method socialization study at PT TMS

Anugrah R Aendy, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20389228&lokasi=lokal>

---

Abstrak

Perusahaan keluarga adalah bentuk perusahaan yang saat ini menjadi tren dalam dunia usaha, baik di Indonesia, maupun di luar negeri. Perusahaan keluarga di Indonesia sendiri dibentuk dari fondasi yang tidak terlalu kuat, sehingga rawan terjadi kegagalan di bagian suksesi dan operasional. PT TMS adalah salah satu perusahaan keluarga yang mengalami masalah di operasional. Penelitian menunjukkan bahwa ada kekurangan di bidang aturan, kompensasi, dan deskripsi pekerjaan. Untuk mengatasinya, dilakukan intervensi pembuatan ketiga hal itu, diawali dengan sosialisasi dengan metode informal.

*Our current worldwide trend in Business settings is formed by family enterprises, which Indonesia included with. Unfortunately, in some cases in Indonesia, these kind of enterprises can't stand a succession and operational problem, PT. TMS were inacceptable. So, after making a research, comes a conclusion that was a problem with rule standard, compensation and job description. To deal with it, a preceded intervention comes through with informal socialization method.*