

Ciri : budaya kerja divisi applied research PT Krakatau Steel Cilegon Banten = Ciri ; work culture division of applied research PT Krakatau Steel Cilegon Banten

Gina Suryaningsih, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20388101&lokasi=lokal>

Abstrak

PT Krakatau Steel sebagai perusahaan baja terpadu yang sedang berusaha untuk tumbuh dan berkembang menjadi perusahaan terkemuka di dunia memiliki kebudayaan perusahaan yang digunakan untuk menjadi pedoman karyawan dalam bertindak selama di perusahaan. Kebudayaan perusahaan yang dimiliki oleh PT Krakatau Steel saat ini adalah CIRI (Competence, Integrity, Reliable, Innovative). CIRI digunakan oleh perusahaan salah satunya adalah sebagai strategi bisnis untuk mewujudkan visi perusahaan. Penelitian ini fokus kepada penerapan nilai budaya CIRI oleh karyawan Divisi Applied Research. Penelitian ini membahas secara etnografis budaya kerja Divisi Applied Research, perilaku karyawan, dan aturan-aturan yang berlaku di dalamnya. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif dengan melakukan wawancara mendalam terhadap informan, dan pengamatan terlibat yang dilakukan selama kurun waktu satu bulan di Divisi Applied Research Krakatau Steel, serta ditunjang oleh data sekunder melalui studi pustaka dan dokumen-dokumen resmi PT Krakatau Steel.

.....

PT Krakatau Steel as an integrated steel company that is trying to grow and develop into the leading company in the world has a corporate culture that used to serve as guidelines for employees to act in the company. Culture company owned by PT Krakatau Steel is CIRI (Competence, Integrity, Reliable, Innovative). CIRI used by the company, one of which is a business strategy to realize the vision of the company. This Research focuses on the application of cultural values CIRI by Applied Research Division employees. This study discusses in ethnographic work culture Division of Applied Research, employee behavior, and the rules that apply in it. The method used in this study is a qualitative method to conduct in-depth interviews of the informants, and participant observation were conducted over a period of one month in the Division of Applied Research Krakatau Steel, and supported by secondary data through literature and official documents of PT Krakatau Steel.