

Pengaruh psychological capital terhadap kepuasan kerja pada pemadam kebakaran di Sudin Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Jakarta Timur = The effect of psychological capital on job satisfaction among fire fighters at fire and disaster management department of East Jakarta

Vora Leolita Islami, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20388059&lokasi=lokal>

Abstrak

Kepuasan kerja pada pekerja merupakan hal penting yang harus diperhatikan oleh organisasi. Salah satu faktor yang dapat menunjang kepuasan kerja adalah psychological capital. Psychological capital dibutuhkan organisasi untuk mengembangkan dan mengoptimalkan potensi psikologis pada individu di dalam organisasi. Dinas Pemadam Kebakaran perlu untuk meningkatkan psychological capital petugas pemadam kebakaran agar dapat meningkatkan kepuasannya. Penelitian ini dilakukan untuk menjelaskan secara detail dan menganalisis bagaimana pengaruh psychological capital terhadap kepuasan kerja pada petugas pemadam kebakaran di Sudin Pemadam Kebakaran Jakarta Timur. Pengukuran psychological capital menggunakan alat ukur Psychological Capital Questionnaire (Luthans, et al., 2007a) dan pengukuran kepuasan kerja menggunakan alat ukur Michigan Organizational Assessment Questionnaire (Michigan Organizational Assessment Package, 1975). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 77 orang petugas pemadam kebakaran di Sudin Pemadam Kebakaran Jakarta Timur dengan menggunakan convenience sampling. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan regresi linear sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa psychological capital memiliki hubungan korelasi yang cukup signifikan dan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pada petugas pemadam kebakaran Sudin Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Jakarta Timur.

.....

Employee's job satisfaction is an important thing that must be considered by the organization. One of the factors that can support job satisfaction was psychological capital. Psychological Capital needed by the organization to develop and optimize psychology potential in individual within organization. Fire and Disaster Management Department need to improve fire fighter's Psychological Capital in order to increase job satisfaction. This study was conducted to explain in detail and analyze how psychological capital affect on job satisfaction among fire fighters at Fire and Disaster Management Department of East Jakarta. Psychological capital measurement using measuring devices Psychological Capital Questionnaire (Luthans, et al., 2007a) and job satisfaction measurement using measuring devices Michigan Organizational Assessment Questionnaire (Michigan Organizational Assessment Package, 1975). This study is using quantitative method. Sample of this study is 77 fire fighters of Fire and Disaster Management Department of East Jakarta with accidental sampling. The instrument of this study is using questionnaire and analyzed with linear regression method. The result shows that psychological capital has significant correlation and has significant effect on job satisfaction among fire fighters at Fire and Disaster Management Department of East Jakarta.