

Gaya kepemimpinan universal yang dapat diterima dalam nilai nilai budaya yang berbeda = The universal leadership that can be acceptable in different cultural values

Hanif Manujendro, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20387848&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini ditulis untuk menjawab pertanyaan utama "tipe kepemimpinan apa yang secara universal dapat diterima dalam nilai-nilai budaya yang berbeda untuk diterapkan di perusahaan-perusahaan multinasional?? Bidang kebudayaan nasional akan dieksplorasi untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan "bagaimana nilai-nilai dari satu budaya berbeda dari budaya lain?? Lalu "dengan cara bagaimana nilai-nilai budaya didefinisikan?? Teori-teori kepemimpinan akan dibahas untuk menjawab pertanyaan "bagaimana jenis-jenis atau tipe-tipe kepemimpinan dideskripsikan atau dibedakan?" Dimensi umum dari nilai-nilai budaya akan terkait dengan tipe kepemimpinan untuk menemukan kepemimpinan universal yang bisa diterima secara universal dalam nilai-nilai budaya yang berbeda dan diterapkan dalam perusahaan-perusahaan multi-nasional.

This thesis is conducted to answer the main question of "which type of leadership is universally acceptable in different cultural values in order to be applied in multi-national companies?" The field of national culture will be explored to answer the questions of "how can the values of one culture be different from other cultures?" and "in what way cultural values are defined?" The theories of leadership will be discussed to answer the question of "what are the theories of leadership that characterize the types of leadership?" The common dimensions of cultural values will be related to the leadership type to find the universal leadership that can be universally acceptable in different cultural values and applied in multi-national companies.