

Analisis proses penilaian kinerja karyawan bagian Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Umum Pusat Nasional dr. Cipto Mangunkusumo Jakarta = Employee performance evaluation process analysis human resources section National Center General Hospital dr. Cipto Mangunkusumo Jakarta

Hayatun Nisa I., author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20385633&lokasi=lokal>

---

Abstrak

Penilaian kinerja karyawan merupakan hal yang penting bagi rumah sakit. Untuk menilai kinerja karyawan dan memotivasi agar karyawan semangat dalam bekerja. Dalam penelitian menggunakan metode kualitatif yang menggunakan wawancara dengan coordinator dan karyawan RSCM. Dari penelitian bahwa unsur objektivitas perlu ditingkatkan dan perlu ada pelatihan yang diselenggarakan oleh bagian SDM supaya maksud tujuan dan yang diinginkan tercapai. Metode yang digunakan dalam penilaian kinerja menggunakan rating scale. Menggunakan formulir yang di sediakan oleh bagian SDM di unit masing-masing. Presepsi karyawan tentang penilaian kinerja yang sudah berjalan sudah sangat baik. Dengan hasil penelitian untuk penilaian kinerja kriteria istimewa 4 orang, sangat baik 40 orang, baik 2 orang.

*Performance assessment is essential for hospital to assess the performance of employees and to motivate in work. The studies using qualitative research by interviewing manager and employee of RSCM directly. Assessment using rating scale method. Using the form provided by HRD in each unit. the employee perception about assessment is good. Result for very excellent 4, excellent 40 and average 2, Primary data obtained by direct observation and the secondary obtained by document review related to the research.*