

Analisis kepuasan kerja tenaga keperawatan di Unit Gawat Darurat dan Unit Laboratorium dialisis Rumah Sakit Pusat TNI AU dr. Esnawan Antariksa

Lusi Irminda Destiani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20377305&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya indikasi masalah kinerja perawat yang disebabkan oleh kepuasan kerja. Tesis ini bertujuan untuk mendapatkan informasi mengenai tingkat kepuasan kerja, faktor-faktor yang mempengaruhinya serta mengetahui faktor apa yang paling mempengaruhi kepuasan kerja perawat di Unit Gawat Darurat dan Unit Laboratorium Dialisis Rumah Sakit TNI AU Pusat dr. Esnawan Antariksa Jakarta Tahun 2008. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain cross sectional.

Hasil analisa bivariat menunjukkan bahwa terdapat beberapa faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat. Faktor-faktor tersebut adalah faktor lama bekerja (p value = 0,005), status perkawinan (p value = 0,002), pendidikan terakhir (p value = 0,05), dan jam kerja per minggu (p value = 0,029).

Hasil analisis Multivariat menggunakan analisis regresi linier ganda dengan memasukkan variabel dengan $\alpha < 0,25$ menunjukkan bahwa faktor lama bekerja merupakan faktor yang paling berpengaruh terhadap kepuasan kerja perawat dengan nilai Beta 0,924.

The background of this research is that there is an indication of the problems of the nurse work performance caused by job satisfaction. The purpose of this study is to get information about job satisfaction, the factors which affect and finding which factor is the most dominance effecting job satisfaction of nurses in emergency unit and dialysis laboratory unit of dr. Esnawan Antariksa Jakarta Hospital. This thesis is quantitative research and used cross sectional design.

The result of the bivariate analysis shown that there are some factors that effect the job satisfaction. The factors are work periode (p value = 0,005), marriage status (p value = 0,002), education (p value = 0,05), and work time a week (p value = 0,029).

Multivariate analysis result used linear regression analysis with include all factors which $\alpha < 0,25$ shown that work periode is the most dominance factor which effected job satisfaction (Beta = 0,924).