

Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia : Studi Kasus di Universitas Indonesia

Evianti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20375634&lokasi=lokal>

Abstrak

Dengan kebijakan pemerintah untuk menerapkan otonomi perguruan tinggi, Universitas Indonesia (UI) sebagai perguruan tinggi yang berstatus badan hukum, dituntut untuk mandiri dalam penyelenggaraan kegiatannya. Perjalanan menuju otonomi perguruan tinggi akan menghadapi UI pada restrukturisasi yang substansial, mulai dari visi, misi, manajemen, hingga cara melakukan dan mengevaluasi proses-proses yang mendukungnya. Salah satu fungsi dalam organisasi UI yang terkena imbas pemberlakuan otonomi adalah pola manajemen sumber daya manusia (SOM). Manajemen SOM terdiri dari berbagai proses bisnis yang mencakup setiap fasa dalam rentang masa kerja setiap individu yang bekerja pada suatu organisasi. Dengan otonomi, kompleksitas proses SOM yang semula ditangani pemerintah bergeser menjadi tanggung jawab UI. Karena itu, dukungan sistem informasi untuk membantu kegiatan SOM mutlak diperlukan, sehingga kompleksitas masalah dapat berkurang. Tesis ini akan menganalisis dan merancang sistem informasi SOM yang sesuai untuk diterapkan di UI. Pendekatan terhadap rancangan akan dilakukan dari dua sisi, yaitu dari sisi proses dan dari sisi pengguna. Dari sisi proses, sistem informasi harus dapat mendukung setiap proses yang terjadi dalam kegiatan manajemen SOM. Dari sisi pengguna, sistem informasi harus bisa memberikan informasi yang dibutuhkan oleh pengguna dengan mudah, cepat, dan akurat. Rancangan sistem informasi juga mempertimbangkan kemajuan dan tren teknologi, terutama perkembangan teknologi intranet. Dengan memanfaatkan web browser yang ada di korporat intranet, pengguna akan menemukan kemudahan dalam berinteraksi dengan sistem dan mengakses informasi yang diperlukan.

.....

Government's policy regarding autonomy in higher education institution has put an extreme pressure on University of Indonesia (UI), but at the same time has created an opportunity to grow. As a legal entity, UI will have the authority to conduct and manage its activities, thus be independent in most of them. The process towards autonomy will force UI to experience a substantial restructurization, involving every aspects of the organization, from vision and mission to the actual action to be taken. One of the functions within UI that will be impacted most by the decision to move towards autonomy is the function of HR management. HR management consists of various business processes that span along the time an individual work in an organization. With autonomy, the complexity of those processes previously handled by the government will become full responsibility of UI as a legal entity. Thus, information system support in managing HR activities is a must if the impact of the complexity wants to be keep minimized. This thesis will analyze and design 3 Human Resource Information System, suitable to be implemented in UI. The approach to the analysis and design will be conducted from two perspectives, the processes and the users. From the perspective of processes, the HRIS must be able to support all processes conducted in HR management. From the perspective of users, the HRIS must be able to supply accurate information in a flexible and timely manner. The design will also take the latest technology advancement into account, especially with the significant growth of intranet technology development and implementation.