

Rancang proses rekrutment dan seleksi yang efektif dalam program manajemen talenta di perusahaan X

Mira Cahyoningtyas, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20369892&lokasi=lokal>

Abstrak

Globalisasi menciptakan adanya permintaan talenta dimana saja dan kapan saja. Tuntutan perusahaan untuk terus berkembang mengharuskan perusahaan untuk mempunyai sumberdaya manusia yang berkualitas dan mampu diandalkan untuk mendukung tercapainya tujuan organisasi. Kajian tugas akhir ini dilakukan di sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang pertanian, saat ini perusahaan mengalami kesulitan untuk mendapatkan pengganti bagi karyawan yang keluar. Salah satu yang menyebabkan kesulitan memperoleh pengganti karyawan yang keluar adalah karena belum optimalnya program manajemen talenta.

Dalam rangka mendukung optimalisasi program manajemen talenta di perusahaan, maka perlu dilakukan intervensi terhadap proses rekrutmen dan seleksi karyawan. Proses ini dianggap perlu karena merupakan proses awal yang menjadi kunci keberhasilan program manajemen talenta. Salah satu instrumen yang dapat membantu optimalisasi program manajemen talenta adalah dengan pembuatan talent reservoir.

<hr>

Globalization creates demand for talent everywhere and every time. Company should have to grow and have to gather quality human resources and could count on to encourage company to reach the goal. This paper describes about a problem in one of agriculture companies that it is hard to fill empty positions due to high turnover. One of the reasons is because the talent management program is not optimal in this company.

In order to contribute to the optimization of talent management in the company, therefore need intervention on recruitment and selection employment process. This recruitment and selection employment process is a beginning process that is very important in talent management programs. One of the instruments that could help optimize talent management programs is through providing talent reservoir.