

Penerapan technology acceptance model dalam menjelaskan penolakan karyawan terhadap implementasi sistem informasi sumber daya manusia = Application of the technology acceptance model in explaining employee resistance to the implementation of human resource information systems / Giorda Sultama

Giorda Sultama, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20368285&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRACT

Penelitian ini mencoba menguji faktor apa saja yang mempengaruhi penolakan karyawan terhadap implementasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia serta pengaruh dari penolakan tersebut terhadap turnover intention. Analisis dilakukan dengan menggunakan data yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner, dan diolah dengan metode analisis SEM. Penelitian ini menyimpulkan bahwa persepsi pribadi karyawan atas sistem dan dampak positif dari perubahan sistem berpengaruh secara negatif terhadap penolakan pada implementasi SISDM, sementara itu dampak negatif dari perubahan sistem tidak mempengaruhi penolakan. Penelitian ini juga menyimpulkan bahwa penolakan terhadap implementasi sistem tidak mempengaruhi turnover intention karyawan.

This study tries to examine what factors affect employee resistance to the implementation of the Human Resources Information System and effect of that resistance to turnover intention. Analyses were performed using data obtained through questionnaires, and processed using SEM analysis method. This study concludes that employee perception to the system and the positive impact of system changes negatively related to resistance on HRIS implementation, while the negative impact of system changes do not affect the resistance. This study also concluded that the rejection of the HRIS implementation does not affect employee turnover intention.