

## Analisis perencanaan karier pegawai negeri sipil di badan informasi geospasial = Analysis of career planning on civil servant at information geospatial agency

Witza Nur Aristha, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20368018&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

#### <b>ABSTRAK</b><br>

Penelitian ini membahas tentang peranan perencanaan karier dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia di Badan Informasi Geospasial. Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan analisa perencanaan karier pegawai negeri sipil di Badan Informasi Geospasial. Penelitian ini menggunakan teori Proses Perencanaan Karier oleh Ivancevich & Hoon dengan pendekatan positivis. Penelitian ini membandingkan antara kepentingan individu dalam meningkatkan karier dengan organisasi dalam hal memfasilitasi kepentingan tersebut. Hasil dari penelitian tersebut masih ada ketidakserasian/ketidacocokkan antara kepentingan individu dengan organisasi yaitu dalam hal ketiadaan konseling karier padahal pegawai sangat membutuhkan untuk berkonsultasi masalah karier, sedangkan dalam hal pelatihan dan pengembangan ada keserasian antara individu dan organisasi dikarenakan individu berusaha mengembangkan kemampuannya dan organisasi memfasilitasi dengan mengadakan pelatihan.

<hr>

#### <b>ABSTRACT</b><br>

This research was about Analysis of Career Planning to increase quality of human resources on Civil Servants at Information Geospatial Agency. This research was used for describing how to analyze career planning on Civil Servant at Information Geospatial Agency. This research used Theory Career Planning Process by Ivancevich & Hoon with positivist approach. This research compared a matching process between the individual with the organization. The results was still found no match between individual and organizational needs, for example there was no career counseling in there which was very important by employee to share their career problems, but on the other hand there was a match about training and development which employee tried to increase their capability and organization facilitated that programs.