

Pengaruh investasi organisasi dalam modal sosial terhadap kinerja karyawan dengan komitmen karyawan sebagai variabel mediasi = The influence on organizational investment in social capital towards job performance with employee commitment as a mediator variabel

Hemas Sunan Haryanto, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20367926&lokasi=lokal>

Abstrak

**ABSTRAK
**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan dari variabel organizational investment in social capital (OISC) pada komitmen dan kinerja, dengan unit analisis frontliner BNI. Penelitian ini adalah penelitian kualitatif dan kuantitatif dengan desain deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa OISC pada kinerja tidak dapat terhubung secara langsung, hal ini dibuktikan dengan hasil yang positif namun tidak signifikan. Oleh karena itu perlunya mediator dalam hubungan OISC pada kinerja sangatlah penting

<hr>

**ABSTRACT
**

The focus on this study is to know the positive and significant variable of influence Organizational Investment on Social Capital (OISC) in service employee commitment and job performance, with focus on BNI's frontliner. The research is qualitative and quantitative descriptive interpretive. The data show that OISC is positive but not significant with job performance, thus the result must with indirect line. Therefore OISC is crucial need mediator to connect with job performance