

Sumber daya manusia dan budaya perusahaan sebagai faktor sukses kritikal yang sering terlewatkan dalam merger dan akuisisi sebuah : studi kasus dalam industri perbankan Indonesia = Corporate human resources and culture as commonly forgotten critical success factor in merger and acquisition : a study case in Indonesian banking industry

Yogie Adhityawarman, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20365049&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Merger dan akuisisi (M&A) adalah suatu cara untuk memacu pertumbuhan perusahaan secara lebih cepat walaupun hal tersebut merupakan proses yang rumit dan beresiko. Dalam situasi yang hanya bisa berhasil atau gagal semacam itu adalah sangat penting untuk memperhatikan semua detail yang mungkin mempengaruhi sukses tidaknya perusahaan dalam merealisasikan keuntungan dari M&A. Faktor budaya dan sumber daya manusia merupakan faktor yang seringkali terlewatkan. Tesis ini akan memberikan gambaran apakah faktor tersebut memang juga terlewatkan dalam M&A di Indonesia, terutama di industri perbankan, dengan menelaah tiga studi kasus M&A yang terjadi belakangan ini.

ABSTRACT

Merger and acquisition (M&A) is one way to make a company grows faster although it is a very risky and complex process. In such situation of make or break it is important to pay attention to every detail that has potential to determine success or failure of reaping the benefit of the M&A. HR and cultural factors are often overlooked. This thesis will provide insight whether such factors have also been overlooked in M&As in Indonesia, especially banking industry, by reviewing three cases of recent M&A.