

Hubungan antara manajemen karir dengan motivasi kerja karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. kantor cabang utama Universitas Indonesia Depok = The correlation between career management and job motivation at PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. kantor cabang utama Universitas Indonesia

Edwin Prasetyo Asnar, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20357925&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara manajemen karir dengan kerja motivasi kerja karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Utama Universitas Indonesia. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode survey yang menggunakan teknik total sampling terhadap karyawan tetap Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Utama Universitas Indonesia yang telah bekerja minimal satu tahun dalam perusahaan, sehingga diperoleh 41 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen karir memiliki hubungan yang kuat terhadap motivasi kerja karyawan.

.....This paper aims to examine the correlation between career management towards employee job motivation. This study used quantitative approach with survey method that used total sampling technique to permanent employees of PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Utama Universitas Indonesia who have been working for at least one year which held 41 employees. This result of study showed that career management had a strong relation to employee job motivation.