

Analisis Penerapan Organisasi Pembelajaran Di PT Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Tbk Jakarta Berdasarkan Persepsi Karyawan Divisi Human Resource = Analysis of Application Learning Organization in PT Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Tbk Jakarta Based on the Perception Employees in Division of Human Resource

Pangaribuan, Anugrah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20354729&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui penerapan organisasi pembelajar di PT Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Tbk Jakarta berdasarkan persepsi karyawan divisi Human Resource. Penelitian ini mengacu pada teori dari Peter Senge (1990). Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode survei dengan menyebarkan kuesioner yang menggunakan teknik Total Sampling terhadap karyawan divisi Human Resource yang berjumlah 32 responden. Setelah pengumpulan data, kemudian dianalisis dengan menggunakan perhitungan SPSS versi 17 dan hasil analisis didistribusikan ke dalam tabel.

Hasil pada penelitian ini didapatkan bahwa penerapan organisasi pembelajar di PT Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Tbk Jakarta berdasarkan persepsi karyawan divisi Human Resource sudah diterapkan dengan sangat baik.

<hr>

This study aims to describe an application learning organization in PT Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Tbk Jakarta based on the perception of employees in Division of Human Resource . This study refers to the theory of Peter Senge (1990). This study used the quantitative approach with a survey method that used a total sampling from the Human Resource division which in total 32 respondents. Data collected is analyzed using SPSS version 17 and analytical results are distributed to the table.

The result obtained in this study showed that the application learning organization in PT Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Tbk Jakarta based on the perception of employees in Division of Human Resource is very good.