

Hubungan antara kemampuan motivasi dan remunerasi dengan kesejahteraan pegawai = Relationship between ability motivation and remuneration with the employee welfare

Yustinus Yoseph W.A., author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20350652&lokasi=lokal>

Abstrak

Peningkatan kemampuan motivasi kerja dan remunerasi yang diterima pegawai akan berhubungan dengan peningkatan kesejahteraan pegawai. Perhatian terhadap peningkatan kemampuan kerja, motivasi kerja, dan remunerasi pegawai ke arah yang lebih baik tentunya akan mendorong pada penciptaan kesejahteraan pegawai yang lebih baik. Begitupun sebaliknya, lemahnya perhatian terhadap salah satu dari variabel-variabel tersebut di atas pada akhirnya akan berdampak negatif terhadap hasil kerja pegawai dan terganggunya pencapaian sasaran organisasi pada umumnya. Hal ini dikarenakan sumber daya pikiran, tenaga, dan waktu yang ada pada diri pegawai sebagian besar hanya tercurah untuk menyelesaikan berbagai permasalahan yang dialami pegawai terkait dengan kemampuan, motivasi, remunerasi, dan kesejahteraan.

Increased ability, work motivation, and employee remuneration will be associated with an increase in employee welfare. Attention to improving work ability, motivation, and remuneration of employees working towards a better of course would lead to the creation of a better employee welfare. Nor vice versa, lack of attention to any of the variables mentioned above will ultimately have a negative impact on the work of employees and the disruption of the achievement of organizational goals in general. This is because the resources, thought, energy, and time of the employees devoted only to resolve the various problems experienced by employees related to ability, motivation, remuneration, and welfare.