

Dukungan tempat kerja terhadap karyawan yang menyusui dan faktor yang mempengaruhinya di kota Cimahi, 2013 = Workplace support for breastfeeding employee / Hemi Fitriani

Hemi Fitriani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20350442&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK
Salah satu penyebab belum tercapainya cakupan ASI nasional adalah rendahnya menyusui eksklusif di kalangan ibu bekerja karena kurangnya dukungan tempat kerja kepada karyawan menyusui. Tujuan penelitian ini mengidentifikasi dukungan tempat kerja terhadap karyawan menyusui dan faktor yang mempengaruhinya. Penelitian cross sectional ini melibatkan 130 manajer sebagai responden, yang dipilih dengan tehnik stratified random sampling. Tempat penelitian di Kota Cimahi. Penelitian ini menggunakan kuesioner chow (2009) untuk sikap dan kuesioner Pan-Asian Lactation Consultant Association (PALCA) (2004) untuk mengukur dukungan tempat kerja. Hasil penelitian menyatakan bahwa dukungan tempat kerja terhadap karyawan menyusui masih rendah. Faktor yang berpengaruhnya adalah kepemilikan tempat kerja dan bidang pekerjaan. Kepemilikan tempat kerja merupakan faktor yang paling mempengaruhi. Tempat kerja milik pemerintah merupakan faktor penghambat adanya dukungan tempat kerja terhadap karyawan menyusui. Pengawasan dari pemerintah sangat diperlukan bagi keberhasilan menyusui di tempat kerja. Saran kepada pemerintah untuk melakukan pembinaan, supervisi dan pemberian sanksi kepada pelanggaran program laktasi di tempat kerja.

ABSTRACT
One cause of not achieving national coverage of breast milk is low exclusive breastfeeding among working mothers because of a lack of workplace support for breastfeeding employee. The purpose of this study is to identify workplace support for breastfeeding employee and the factors influences it. This crosssectional study involving 130 managers as respondents, who were selected by stratified random sampling technique. This studt was undertake at Cimahi, West Java. Instruments used a Chow (2009) to measure attitude and Pan-Asian Lactation Consultant Association (PALCA) (2004) to measure workplace support for breastfeeding. The study revealed that workplace support for breastfeeding employee is still low. Influential factor is ownership of work and field work. Ownership of the workplace is the most influencing factors. Government workplace is a factor inhibiting the occurrence of workplace support for breastfeeding employee. Oversight of the government is necessary for successful breastfeeding in the workplace. Suggestions to the government to do the coaching, supervision and sanctions for violations of workplace lactation program.