

Analisis kepuasan kerja karyawan Daya Indonesia = Analysis of job satisfaction of employees at Daya Indonesia / Nindya Sekar Wiwitan

Nindya Sekar Wiwitan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20350104&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Tujuan studi ini adalah meneliti kepuasan kerja karyawan Daya Indonesia, yaitu suatu perusahaan produsen minyak dan gas yang berlokasi di Kalimantan Timur dan berkantor pusat di Jakarta. Instrumen survei yang digunakan adalah Job Satisfaction Survey (Spector, 1997). Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa tingkat kepuasan kerja secara umum masuk dalam kategori agak memuaskan. Dari kesembilan dimensi, sifat kerja dan rekan kerja merupakan dimensi dengan tingkat kepuasan tertinggi dengan kategori memuaskan. Hasil uji T dan uji ANOVA menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan tingkat kepuasan kerja karyawan Daya Indonesia secara signifikan berdasarkan faktor gender. Sedangkan untuk faktor usia terdapat perbedaan tingkat kepuasan kerja secara signifikan pada dimensi supervisi atasan dan rekan kerja. Untuk faktor masa kerja, terdapat perbedaan tingkat kepuasan kerja secara signifikan pada dimensi supervisi atasan

<hr>

ABSTRACT

The main purpose of this study is to investigate the job satisfaction of employees at Daya Indonesia. Daya Indonesia is a oil and gas production company which located in Kalimantan Timur and the head quarter is in Jakarta. The instrument of survey of this study is Job Satisfaction Survey (Spector, 1997). Based on the results of the study it is found that the level of the general job satisfaction is categorized on "rather satisfactory". From nine dimensions, nature of work and coworker are on top list of the highest satisfaction dimensions which are satisfied. The result of T Test and ANOVA shows that there is no significant difference in the level of job satisfaction of Daya Indonesia's employee based on gender. On age factor, there is a significant difference in the level of job satisfaction on supervision and coworkers dimensions. On tenure factor, there is a significant difference in the level of job satisfaction on supervision dimension.