

Evaluasi program manajemen talenta di PT. Z = Program evaluation of talent management in PT.Z / A Vigara Prawitayoasta

A. Vigara Prawitayoasta, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20350072&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi program manajemen talenta yang dijalankan di PT. Z sebagai bagian dari aktivitas Human Resources Management. Penelitian ini menggunakan metodologi penelitian kualitatif dengan model Program Evaluation CIPP (Context, Input, Process dan Product) yang dikemukakan oleh Stufflebeam dalam Lapan, Quartaroli dan Reimer (2012) dan pendekatan perspektif manajemen talenta menurut Blass, Brockhorf, dan Oliveira (2009). Dari analisis yang dilakukan, didapatkan tiga kesimpulan dari sebagai berikut, program manajemen talenta telah selaras dengan strategi perusahaan secara keseluruhan, PT. Z telah secara penuh mengaplikasikan dua perspektif yakni perspektif proses dan perspektif perencanaan HR, dan secara umum talent telah dikelola untuk meningkatkan keunggulan bersaing.

<hr>

ABSTRACT

This study aims to evaluate the talent management program that is applied in PT. Z as part of Human Resources Management activities. This study uses a qualitative research methodology with CIPP Evaluation Model Program (Context, Input, Process and Product) presented by Stufflebeam in Lapan, Quartaroli and Reimer (2012) and the perspective approach to talent management according to Blass, Brockhorf, and Oliveira (2009). From the analysis, three conclusions obtained from this study as follows, talent management program has been aligned with the overall corporate strategy, PT. Z has been fully applied two perspectives : process and HR planning, and talent has been managed to increase competitive advantage.