

Hubungan antara pemenuhan kebutuhan dasar psikologis dan kesejahteraan di tempat kerja pada karyawan administrasi dan karyawan penjualan = The correlation between the fulfillment of basic psychological needs and the workplace well being on administration employees and sales employees

Finishia Desela, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20347959&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti hubungan antara pemenuhan kebutuhan dasar psikologis dan kesejahteraan karyawan di tempat kerja pada karyawan administrasi dan karyawan penjualan. Selain itu penelitian ini bertujuan untuk melihat perbedaan pemenuhan kebutuhan dan kesejahteraan karyawan di tempat kerja pada karyawan administrasi dan karyawan penjualan. Responden pada penelitian ini terdiri dari 128 orang dengan rincian 66 orang karyawan administrasi dan 62 orang karyawan penjualan. Metode yang digunakan adalah survey dengan instrumen pengambilan data menggunakan kuesioner.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif yang signifikan antara pemenuhan kebutuhan dasar psikologis dan kesejahteraan karyawan di tempat kerja pada karyawan administrasi dan karyawan penjualan ($r = 0,608$, $p < 0,01$). Dari hasil pengolahan data ditemukan bahwa terdapat perbedaan yang signifikan antara karyawan administrasi dan karyawan penjualan baik dalam variabel pemenuhan kebutuhan dasar psikologis maupun variabel kesejahteraan karyawan di tempat kerja.The goal of this research is to study the correlation between self-determination and workplace well-being of administration employees and sales employees. This research is also to see the difference between self-determination and workplace well-being of administration employees and sales employees. The number of participants in this study is 128 people, which consists of 66 administration employees and 62 sales employees. The method used in this study is survey with questionnaires as its data collection instrument. The results of this research shows that there is a positive correlation between self-determination and workplace well-being of administration employees and sales employees ($r = 0,608$, $p < 0,01$). The data analysis also shows that there is a significant difference in the self-determination and workplace well-being scores of administration employees and sales employees.