

Pengembangan sistem rekrutmen, orientasi dan penghargaan bagi relawan pada LSM X

Ami Siamsidear Budiman, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20345095&lokasi=lokal>

Abstrak

Organisasi LSM (Lembaga Swadaya Masyarakat) merupakan organisasi nirlaba yang pelaksanaan kegiatannya dikelola sebagian oleh tenaga relawan. Ketergantungannya pada peran relawan dalam menjalankan aktifitas organisasi, menjadi pertimbangan perlunya penanganan relawan yang tepat agar lembaga tersebut memperoleh dukungan partisipasi dan kontribusi yang tinggi sesuai dengan kebutuhan organisasi. LSM X adalah sebuah organisasi non profit yang bergerak di bidang kependudukan dan keluarga berencana. Selama ini, aktifitas organisasi LSM banyak didukung oleh tenaga relawan. Pada umumnya relawan yang terlibat di LSM X memiliki keahlian, pengalaman serta jejaring yang cukup baik. Selama ini, sistem rekrutmen yang dijalankan oleh LSM X lebih mengandalkan individual suggestion tanpa mempertimbangkan aspek kriteria relawan secara mendalam. Akibatnya, relawan-relawan yang ada di organisasi tersebut tidak seluruhnya dapat memberikan kontribusi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi. Selain itu, program orientasi yang diterapkan oleh LSM X selama ini belum menggunakan pendekatan yang baku dimana pelaksanaannya biasanya dilakukan secara tidak konsisten, baik dari segi waktu dan materi yang diberikan, sehingga dihadapi kenyataan bahwa banyak relawan yang tidak memahami visi, misi dan tujuan program secara jelas. Hal ini berakibat selain menjadikan keterlibatan relawan tidak maksimal, juga beberapa relawan melakukan kegiatan tidak sejalan dengan visi dan misi organisasi. Penerapan sistem penghargaan di LSM X seringkali tidak ajeg dan berkesinambungan serta kurang didasari oleh pertimbangan-pertimbangan tentang aspek kebutuhan yang mendasar seseorang untuk menjadi relawan dalam sebuah organisasi. Permasalahan mengenai relawan yang dihadapi oleh LSM X perlu ditangani secara cermat. Selain perlu adanya pembenahan dalam sistem rekrutmen relawan, juga perlu dikembangkan Program Orientasi yang baku serta sistem penghargaan yang lebih tepat bagi relawan di LSM tersebut agar keterlibatan relawan dapat menjadi lebih maksimal.