

Meningkatkan Kompetensi Karyawan PT XYZ dengan Pendekatan Team Learning = Enhancing Employee Competency of PT XYZ through Team Learning Approach

Evie Supriyatni, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20345058&lokasi=lokal>

Abstrak

Tugas Akhir ini membahas rencana intervensi untuk mengatasi masalah kesenjangan kompetensi karyawan PT XYZ dengan pendekatan team learning approach (pembelajaran tim). Penelitian dilakukan terhadap 30 karyawan Unit A. Hasil penelitian menunjukkan sumber masalah adalah belum memadainya public reflection dan shared meaning dalam roda pembelajaran tim. Pada public reflection, tim melakukan refleksi secara bersama mengenai pengalaman tim pada masa lalu serta melakukan introspeksi terhadap pengalaman tim tersebut. Pada shared meaning, tim menciptakan gagasan dan kemungkinan untuk bertindak serta membangun dasar yang sama agar tim dapat mencapai pemahaman bersama. Alternatif intervensi yang direkomendasikan adalah menciptakan pemimpin tim yang efektif dengan mengadakan pelatihan kepemimpinan kepada para supervisor menggunakan Lewin's Change Model.

.....This study offers an intervention plan to overcome employee competency gap of PT XYZ through team learning approach. Conducted for 30 employees of Unit A, result of study is showing that root of cause was due to inadequacy of public reflection and shared meaning in team learning wheel. In public reflection team is conducting reflection and review about team experience in the past. In shared meaning team is creating ideas and act possibilities, together with building agreed foundation to achieve understanding.

Recommended alternative interventions is to create effective team leader by providing leadership training to supervisors using Lewin's Change Model.