

Penerapan Program Succession Planning pada PT. X = Implementation Succession Planning Programme in PT. X

Rini Adhi A., author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20344877&lokasi=lokal>

Abstrak

PT. X merupakan salah satu perusahaan BUMN yang pada tahun 1998 terkena dampak dari krisis ekonomi. Krisis ini dan beberapa masalah lainnya di perusahaan menuntut pengambilan langkah-langkah khusus demi mempertahankan perusahaan melalui efisiensi operasionalisasi. Salah satu langkah yang berkaitan dengan masalah SDM perusahaan adalah pengambilan keputusan untuk tidak melakukan rekrutmen selama 10 tahun. Dampak dari langkah tersebut mulai dirasakan beberapa saat dewasa ini, yaitu perusahaan kesulitan untuk mencari generasi atau kader pengganti untuk posisi atau jabatan yang akan segera ditinggal pensiun oleh pejabat saat keberadaan masalah tersebut dirasakan oleh seluruh pihak di perusahaan, mulai dari staf, kepala bagian hingga kepala divisi. Hal ini diperkuat oleh hasil wawancara dan kuesioner elisitasi masalah yang dilakukan oleh penulis terhadap 38 pegawai.

Tugas akhir ini bertujuan untuk memberikan rancangan pemecahan masalah yang dapat diterapkan di perusahaan. Permasalahan kaderisasi di perusahaan tersebut mendorong penulis untuk menyusun rancangan pemecahan masalah dengan program Perencanaan SDM atau Human Resources Planning melalui program Succession Planning. Program Succession Planning ditujukan untuk dapat membantu perusahaan dalam menentukan kandidat suksesor tiap jabatan yang ada dalam PT. X. Dari beberapa pilihan model Succession Planning, penulis memilih untuk mencoba menerapkan model Succession Planning dari Deegan (1986). Pemilihan model ini disebabkan model ini memberikan tahapan pelaksanaan yang lebih operasional, konkret dan relatif dapat diterapkan dalam waktu yang lebih singkat.

Dari hasil uji coba penerapan program Succession Planning di PT. X terhadap 2 jabatan yang penting dalam posisi manajerial (key positions) didapatkan bahwa penerapan program Succession Planning membutuhkan beberapa penyesuaian untuk dapat berjalan efektif dan optimal di perusahaan. Saran yang diberikan terdiri atas saran yang diberikan kepada pihak perusahaan dan saran untuk penelitian selanjut. Saran kepada pihak perusahaan diberikan agar penerapan program Succession Planning di PT. X dapat berjalan lebih optimal dan efektif, sedangkan saran untuk penelitian selanjut ditujukan agar penelitian mengenai topik ini lebih bervariasi dan mendalam.

.....PT. X is a government subsidiary company (BUMN) that was hit by 1998 economic crisis. The crisis and several internal problems enforced the company to take special steps for operational efficiency. One step related to HRM decision was not to do any recruitment within 10 years period of time. The impact of this decision has just recently felt, the company finds difficulties to replace key management position because of retirement. This problem has been realized through thought the whole employee levels which also strengthened through interviews and problem identification questionnaires conducted to 38 employees. The purpose of this final project is to design option to be employed by PT. X. PT. X problem triggers writer to create Human Resources Planning through Succession Planning program. This Succession Planning Program is aimed to help PT. X selects the right successor for each key position available. Among several Succession Planning models, writer considers Deegan's (1986) Succession Planning model is the right

option to be applied. The reason choosing Deegan's model is because the implementation steps are more likely concrete and can be executed in relatively short in period of time.

Succession Planning program trial that has been done to 2 managerial key position in PT. X. The result shows that implementation of this program need several adjustment to be optimal and effective in the company. Suggestions from writer are consist of suggestion to PT. X and suggestion for further examination Writer proposal to PT. X are intended so that Succession Planning in PT. X can be optimal and effectively executed, meanwhile suggestion for in-ther study is aimed with the intention of more variation and in-depth research can be done to this topic.