

Model pelatihan pra penerapan management mutu terpadu dalam menyikapi transformasi IKIP Jakarta menjadi Universitas Negeri Jakarta

Susi Fitri, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20344592&lokasi=lokal>

Abstrak

Kegiatan pelatihan merupakan kegiatan yang memiliki peranan penting dalam mengelola sumber daya manusia. Dan memiliki pengaruh besar kepada kegiatan organisasi secara keseluruhan. Pelatihan bertujuan mengembangkan sumber daya manusia yang ada dalam organisasi. Keberhasilan dalam tujuan itu akan menyebabkan fungsi-fungsi yang dijalankan oleh orang tersebut dalam organisasi berjalan sesuai dengan visi dan misi organisasi, sehingga memenuhi prinsip The Right Person Do The Right Job Right. Di sebuah Perguruan Tinggi Pelatihan merupakan kegiatan yang rutin berkaitan dengan berbagai fungsi dalam organisasi tersebut. Namun seiring dengan terjadinya perubahan mandat dari IKIP ke UNJ maka pelatihan menjadi suatu kegiatan yang sangat penting, mengingat perubahan itu juga menyangkut perubahan visi dan misi yang berakibat pada perluasan pekerjaan. Untuk itu diperlukan suatu sistem.