

Internal job posting sebagai program retention kader potensial di lingkungan perusahaan grup ABC

Stevanus Tata Holokoten, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20344428&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Tugas akhir ini memberikan alternatif solusi untuk mengatasi masalah retention di lingkungan perusahaan Grup ABC. Tujuan dilakukan intervensi ini adalah untuk mengurangi turnover karyawan posisi kunci atau kader potensial di beberapa perusahaan rata-rata hampir mencapai 3 %. Hal ini menjadi penting karena salah satu competitive advantage dari Gxup ABC adalah Sumber Daya Manusianya yang unggul.

Grup ABC yang mempunyai 6 divisi yang terdiri dari perusahaan-perusahaan yang bergerak di bidang automotii] suku cadang, asuransi, alat berat, kontraktor penambangan, dan perkebunan dan memiliki karyawan 117.143 memiliki kurang lebih 5000 kader calon pimpinan yang siap menempati posisi tertentu di setiap perusahaan. Namun karena terlalu lama untuk menempati posisi diatasnya atau posisi yang diinginkan mengakibatkan turunnya motivasi karyawan dalam berkarir yang ditunjukkan oleh perilaku negatif dalam pekerjaannya, bahkan ada yang keluar karena hal tersebut.

Secara teoritis ada berbagai macam program retention yang bisa dilakukan, namun dibutuhkan program retention yang cepat dan mempunyai efek yang signifikan terhadap turunnya angka turn over pada posisi kunci.

Penulis merekomendasikan Program Internal Job Posting untuk menjawab permasalahan ini.

<hr>