

Seleksi berdasarkan kompetensi, penerapan pendekatan kompetensi dalam pelaksanaan seleksi di PT H

Dede Rahmat Hidayat, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20344405&lokasi=lokal>

Abstrak

Kegiatan seleksi memiliki peranan penting dalam pengelolaan sumber daya manusia dan mempunyai pengaruh yang besar kepada kegiatan organisasi secara keseluruhan. Seleksi bertujuan untuk mencari orang yang akan mengisi suatu jabatan dalam organisasi. Keberhasilan untuk memperoleh orang yang tepat menyebabkan semua fungsi-fungsi dalam organisasi berjalan baik. Karena merupakan kegiatan yang rutin, setiap perusahaan umumnya memiliki prosedur sendiri dalam pelaksanaan seleksi, demikian juga dengan PT H. Tetapi sejalan dengan adanya perubahan strategi, yang berakibat kepada perubahan komposisi ketenagakerjaan, prosedur tersebut tidak lagi bisa memenuhi kebutuhan perusahaan, terutama untuk mendapatkan tenaga kerja pada posisi R&D dan engineering. Hal ini disebabkan oleh lambatnya prosedur yang dijalankan, karena melibatkan banyak pihak dari divisi yang berbeda-beda tetapi tidak terintegrasi dan terkoordinasi dengan baik, selain itu metode tersebut tidak sepenuhnya dijadikan dasar untuk menentukan penilaian dari pihak-pihak yang terlibat tersebut. Berdasarkan hal di atas, pendekatan kompetensi untuk seleksi dapat mengurangi adanya masalah di atas, karena akan mempersingkat prosedur dan dapat menilai dengan lebih baik calon tenaga yang akan di hire, keuntungan lain yang dari pendekatan kompetensi adalah adanya suatu standar yang dapat digunakan secara kontinyu untuk program pengelolaan SDM yang lain, dan yang penting untuk PT H dapat mengikat komitmen para kepala divisi atau kepala departemen untuk menjadikan kompetensi sebagai dasar dari penilaian calon yang diteliti. Untuk dapat diterapkan dalam seleksi, langkah pertama yang harus dilakukan adalah menyusun model kompetensi, kemudian diterapkan dalam pelaksanaan seleksi. Untuk penyusunan model, ada dua teknik yang digunakan yaitu dengan BEI (behavior event interview) dan expert panel.