

## Program analisis jabatan sebagai dasar peningkatan efektivitas manajemen sumber daya manusia (studi di P.T. BSP-Jakarta)

Budi Kadaryati, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20344377&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

P.T. BSP belum melaksanakan analisis jabatan sehingga keseluruhan sistim manajemen sumber daya manusianya belum berjalan secara optimal. Sistim rekrutmen dan seleksi, sistim penilaian kinerja, sistim evaluasi jabatan dan penggajian, serta sistim pelatihan dan pengembangan karyawannya belum didasarkan pada kriteria-kriteria dan standar yang obyektif, tetapi masih lebih pada pertimbangan pimpinan yang subyektif.

Langkah langkah yang perlu dilakukan untuk melaksanakan program analisis jabatan yang menghasilkan suatu uraian dan spesifikasi jabatan adalah: (1) langkah persiapan yang meliputi: (a) kegiatan untuk meyakinkan P.T. BSP akan pentingnya program analisis jabatan, (b) menetapkan penanggung jawab dan pelaksana program analisis jabatan, (c) menetapkan tujuan program analisis jabatan, (d) menetapkan informasi jabatan yang akan dianalisis, (e) menetapkan metode yang akan digunakan, (f) memilih pejabat yang representatif dari setiap jabatan untuk dilakukan analisis; (2) tahap implementasi, yang meliputi kegiatan: (a) sosialisasi program analisis jabatan pada para pejabat, (b) pengumpulan data dengan cara mempelajari dokumen dan informasi yang relevan, membagikan kuisioner, melakukan wawancara dan observasi; (3) serta tahap analisis dengan melakukan: (a) kaji ulang informasi yang diperoleh dengan pemegang jabatan maupun dengan atasan langsungnya, (b) menyusun informasi dan data tentang jabatan-jabatan secara sistematis dalam bentuk uraian dan spesifikasi jabatan.

Bagi P.T. BSP program analisis jabatan yang telah direncanakan dan disusun oleh penulis, apabila dilaksanakan tahap demi tahap secara konsisten akan dapat memberikan pengetahuan tentang isi dan syarat-syarat jabatan yang tertuang menjadi suatu uraian jabatan dan persyaratan jabatan yang dapat dipergunakan untuk berbagai tujuan peningkatan efektivitas pengelolaan sumber daya manusia (SDM).