

Adaptasi Alat Ukur Sikap Profesional : Sebuah Studi terhadap Pegawai Departemen X = Adaptation of a Professional Attitude Scale: A Study on The Employee of Department X

Anggara Kusumaatmaja, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20343879&lokasi=lokal>

Abstrak

Tugas akhir ini merupakan hasil adaptasi alat ukur sikap profesional pegawai yang sebelumnya pernah digunakan oleh Richard Hall. Alat ukur sikap ini dimaksudkan untuk membantu Departemen X, dalam upaya meningkatkan perilaku profesional pegawai. Alat ukur ini menjadi langkah awal yang sangat penting untuk memperoleh gambaran sikap profesional pegawai. Alat ukur ini disusun dengan konstruk sikap profesional, yang terdiri dari lima komponen yaitu komponen afiliasi komunitas, kewajiban sosial, peraturan profesi, dedikasi, dan tuntutan kemandirian. Kelima komponen ini kemudian diinteraksikan dengan tiga aspek sikap yaitu aspek kognitif aspek afektif dan aspek konatif.

Analisa validitas dan reliabilitas dilakukan berdasarkan perhitungan statistika dan diperoleh 25 item yang signifikan pada level 0,01 dan 0,05. Dengan kata lain, item-item pada alat ukur sikap profesional sudah valid atau benar-benar dapat mengukur sikap profesional. Uji reliabilitas dilakukan dengan alpha cronbach, didapat koefisien alpha alat ukur sikap profesional baik secara keseluruhan (0.703) maupun tiap komponennya (0,673 untuk komponen afiliasi komunitas, 0,677 untuk komponen kewajiban sosial, 0,708 untuk komponen peraturan profesi, 0,682 untuk komponen dedikasi, dan 0,718 untuk komponen tuntutan kemandirian). Maka dapat dikatakan bahwa alat ukur sikap profesional ini reliabel secara internal consistency dalam arti, item-item yang terdapat pada alat ukur ini mampu secara konsisten dan akurat untuk mengukur suatu konstruk.

.....This final assignment is an adaptation of professional attitude scale previously have been used by Richard Hall. Attitude measurement scale is intended to assist the Department of X, in an effort to improve the professional behavior of employees. This scale is the first step which is very important to obtain descriptions of professional employee attitudes. The scale are developed to measure this construct professional attitude, which consists of five components, namely the use of the professional organization as a major reference, a belief in service to the public, belief in self regulation, a sense of calling to the field, and autonomy. Those five components are then interaction with three aspects of the aspects of attitude, namely, cognitive aspect, affective aspects, and behavioral aspects.

Analysis of validity and reliability based on the calculation of statistics and obtained 25 items at a significant level at 0.01 and 0.05. In other words, the items on the instrument measuring professional attitudes are valid or truly can measure professional attitudes. Reliability test is done with alpha cronbach, obtained alpha coefficients measuring tool professional attitude both overall (0,703) and each of its components (0,673 to use of the professional organization as a major reference, 0,677 component to belief in service to the public, 0.708 for the belief in self regulation component, component sense of calling to the field to 0.682, and 0.718 for component autonomy demands). So it can be said that professional attitude measuring instrument is reliable internal consistency in meaning, the items that are on the tool is able to measure consistently and accurately to measure a construct.