

Pengaruh etnis, stereotip gender, dan prasangka terhadap kecenderungan memilih pemimpin berdasarkan jenis kelamin pada remaja Batak dan Jawa

Christina S. Handayani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20343579&lokasi=lokal>

Abstrak

Tesis ini mengetengahkan masalah gender secara lintas budaya berkenaan dengan isu kepemimpinan. Ada kecenderungan perbedaan gender disebarkan dan diindoktrinasi untuk kepentingan politik., sehingga muncul kebijakan-kebijakan politik yang bias dan menguntungkan salah satu kategori gender tertentu, yang biasanya dianggap lebih menguntungkan laki-laki (Okin, 1994; Jane, 1995). Masalah gender tidak akan dapat dipahami secara sederhana hanya dengan membedakan kategori seks yaitu pria dan wanita (Mosse, 1981). Dalam setiap masyarakat yang diteliti, terdapat perbedaan yang dilakukan oleh pria dan wanita dalam komunitasnya yang menentukan perbedaan status maupun kekuasaan mereka di dalam masyarakatnya. Budaya Batak dan Jawa menarik untuk dikaji mengingat persamaan dan perbedaan kedua budaya ini dalam menempatkan pria dan wanita.

Secara psikologis pembagian kekuasaan dalam interaksi sosial antar jenis kelamin tidak hanya tergantung pada keruampaan ataupun pengetahuan yang dimiliki pria atau wanita. tetapi juga tergantung pada serangkaian keyakinan mengenai ciri sifat pria dan wanita yang merupakan generalisasi yang dibuat tentang pria dan wanita, yang dikenal dengan stereotip gender. Perbedaan keyakinan tentang kualitas psikologis pria dan wanita melahirkan sikap dan praktik dislaiminalif yang menyiratkan hubungan bersifat politis antara pria dan wanita. Sementara diskriminasi merupakan indikasi adanya prasangka yang akan menentukan kecenderungan memilih pemimpin berdasarkan jenis kelamin, pria, wanita, atau pria/wanita sama saja.

Landasan teoritis yang digunakan adalah planned behavior theory dan Ajzen (1975) karena teori ini dapat menjawab tujuan utama penelitian ini, yaitu menguji apakah ada pengaruh jenis kelamin, stereotip gender dan prasangka secara simultan terhadap kecenderungan memilih pemimpin berdasarkan jenis kelamin, pria, wanita, atau pria/wanita sama saja? Di samping itu dikaji pula beberapa pertanyaan berikut ini: (1) Apakah ada pengaruh suku bangsa dan jenis kelamin yang signifikan terhadap stereotip gender?; (2) Apakah ada pengaruh suku bangsa dan jenis kelamin yang signifikan terhadap prasangka?; (3) Apakah ada hubungan antara suku bangsa dan kecenderungan memilih pemimpin berdasarkan jenis kelamin, pria, wanita, atau pria/wanita sama saja?; (4) Apakah ada hubungan antara jenis kelamin dan kecenderungan memilih pemimpin berdasarkan jenis kelamin, pria, wanita, atau pria/wanita sama saja?

Subyek penelitian ini adalah mahasiswa tahun pertama kuliah, berasal dari

suku bangsa Batak atau Jawa, pria atau wanita dan terlibat dalam organisasi, serta saat ini tinggal di Jakarta. Subyek terdiri dari 32 subyek wanita Batak, 32 subyek pria Batak; dan 32 subyek wanita Jawa, 32 subyek pria Jawa Instrumen pengumpulan data terdiri dari 2 (dua) skala pengukuran yaitu skala stereotip jender dan skala sikap prasangka, serta 1 (satu) angket kecenderungan memilih pemimpin berdasarkan jenis kelamin, pria, wanita, atau pria/wanita sama saja.

Untuk menguji hipotesis penelitian ini digunakan metode analisis diskriminasi yang pada hakekatnya mengkaji pengaruh variabel-variabel dalam pelbagai populasi atau sampel, terutama jika variabel tariknya berupa variabel nominal atau data kategori. Analisis diskriminasi ini dilakukan untuk menjawab permasalahan utama penelitian. Di samping itu digunakan pula metode multivariat untuk menguji signifikansi pengaruh variabel data kategori terhadap variabel tergantung data kuantitatif terutama menjawab pertanyaan pertama dan kedua; serta metode chi-square untuk menguji ada tidaknya hubungan antara dua variabel yang keduanya berifat nominal yaitu menjawab pertanyaan ketiga dan keempat.

Dari hasil studi disimpulkan bahwa: (1) Secara umum gambaran pria dan wanita menurut responden: Batak dan Jawa sama, yaitu pria dinilai lebih maskulin dan wanita dinilai lebih feminin; (2) Ada pengaruh suku bangsa dan jenis kelamin yang signifikan terhadap stereotip jender. Responden Batak menilai tingkat maskulinitas wanita lebih tinggi dibandingkan penilaian responden Jawa. Kelompok pria menilai tingkat maskulinitas wanita lebih tinggi dibandingkan penilaian kelompok wanita sendiri; (3) Tidak ada pengaruh bangsa yang signifikan terhadap prasangka, tetapi ada pengaruh jenis kelamin yang signifikan terhadap prasangka. Kelompok pria lebih berprasangka terhadap wanita sebagai pemimpin, sebaliknya kelompok wanita lebih berprasangka terhadap pria sebagai pemimpin; (4) Ada hubungan antara suku bangsa dan kecenderungan memilih pemimpin berdasarkan jenis kelamin, pria, wanita, atau pria/wanita sama saja. Kecenderungan responden Batak lebih banyak memilih pria/wanita.; sedangkan responden Jawa memiliki dua kecenderungan yang sama kuatnya yaitu memilih pria atau memilih pria/wanita; (5) Tidak ada hubungan antara jenis kelamin dan kecenderungan memilih pemimpin berdasarkan jenis kelamin, pria, wanita, atau pria/wanita sama saja; (6) Berdasarkan analisis diskriminasi ada dua (2) variabel yang berpengaruh terhadap kecenderungan memilih pemimpin berdasarkan jenis kelamin, pria, wanita, atau pria/wanita sama saja yaitu variabel prasangka terhadap wanita sebagai pemimpin dan variabel femininitas pria. Keterbatasan dan kelemahan penelitian ini antara lain; (1) Belum mencakup semua variabel yang mungkin mempengaruhi kecenderungan memilih pemimpin berdasarkan jenis kelamin, pria, wanita, atau pria/wanita sama saja sebagai sebuah intensi tingkah laku, seperti norma subyektif dan kontrol perilaku; (2) Metode analisis datanya baru terbatas mendiskriminasi kelompok subyek berdasarkan variabel-variabel yang dilihat sehingga tidak dapat melihat model konseptual yang paling tepat dapat menggambarkan dinamika hubungan antara keyakinan, sikap, intensi tingkah laku dan tingkah laku yang nampak; (3) Penelitian ini tidak dilakukan di daerah asal

atau budaya asal, meskipun sudah diasiasi dengan meneliti daerah yang tidak memiliki dominan culture seperti Jakarta.

Dari hasil studi ini disarankan; (1) Dalam menentukan seorang pemimpin dalam sebuah Organisasi faktor-faktor psikologis seperti stereotip jender terutama dimensi femininitas pria dan prasangka terhadap wanita hendaknya perlu diperhatikan, karena faktor-faktor ini menentukan kecenderungan memilih pemimpin berdasarkan jenis kelamin, pria, wanita., atau pria/wanita sama Baia; (2) Untuk mengurangi kesenjangan antara pria dan wanita sebagai pemimpin maka proporsi kategori wakil yang memilih harus seimbang misalnya kategori pria dan wanita, atau antar suku bangsa dan sebagainya; (3) Dalam proses sosialisasi terutama dalam kurikulum pendidikan formal hendaknya dimasukkan kesetaraan jender; (4) Penelitian selanjutnya perlu dilakukan dengan melibatkan berbagai suku bangsa mengingat bangsa ini adalah bangsa yang multietnik dan multikultural; (5) Penelitian selanjutnya perlu pula dilakukan untuk menentukan ciri sifat pemimpin yang dapat mewakili stereotip yang diharapkan bagi semua suku bangsa di Indonesia Berdasarkan keterbatasan dan kelemahan penelitian ini disarankan: (1) Perlu diteliti kedua determinan yang lain seperti norma subyektif dan kontrol perilaku; (2) Perlu digunakan metode analisis LISREL untuk melihat model konseptual yang paling tepat menggambarkan dinamika hubungan antara keyakinan, sikap, intensi tingkah laku dan tingkah laku yang nampak, dalam konteks kecenderungan memilih pemimpin berdasarkan jenis kelamin (pria, wanita, pria/wanita); (3) Perlu dilakukan penelitian di daerah asal, misalnya budaya Batak di Medan, budaya Jawa di Jogja dan Solo.