

## Analisis hubungan karakteristik kepala puskesmas dengan kompetensi dasar jabatan struktural yang berdasarkan standar keputusan Badan Kepegawaian Negara Nomor 46.A tahun 2003 di Kabupaten Cirebon tahun 2007

Agus Sulaiman, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20343113&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRAK**

Pembangunan sektor kesehatan sangat dipengaruhi oleh faktor sumber daya manusianya, sumber daya manusia yang diperlukan adalah sumber daya manusia yang berkualitas. Puskesmas sebagai ujung tombak pelayanan kesehatan dituntut mempunyai sumber daya manusia kesehatan yang berkualitas, peningkatan kualitas tidak lepas dari peran Kepala Puskesmas. Kepala Puskesmas harus memenuhi standar kompetensi dasar yang ditetapkan pemerintah. Tujuan penelitian ini adalah ingin mengetahui hubungan karakteristik Kepala Puskesmas dengan kompetensi dasarnya yang berdasarkan keputusan Kepala BKN nomor 46.A tahun 2003 di lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Cirebon tahun 2007.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan rancangan cross-sectional. Data dikumpulkan dari seluruh Kepala Puskesmas sebanyak 53 orang, dengan cara wawancara menggunakan kuesioner sesuai standar BKN. Penelitian dilakukan pada bulan Juni 2007 dengan menggunakan analisis univariat, bivariat dan multivariat.

Dari data yang dikumpulkan diperoleh Kepala Puskesmas yang sesuai standar jabatan struktural sebesar 20,8 %, kepemimpinan yang sesuai standar sebesar 45,3 %, fleksibilitas yang sesuai standar sebesar 30,2 %. Karakteristik Kepala Puskesmas yang berhubungan secara signifikan dengan variabel dependen adalah : masa kerja dengan penugasan wewenang, pengambilan keputusan strategis, pengendalian diri, perbaikan terus menerus dan kuesioner kompetensi jabatan; umur dengan pembelajaran berkelanjutan, pengendalian diri dan perbaikan terus menerus; pendidikan dengan kompetensi jabatan berorientasi pada pelayanan, pengendalian diri; diklatpim IV dengan kompetensi jabatan keahlian teknis/profesional/manajerial, pengambilan keputusan strategis; tanggung jawab dengan kompetensi jabatan struktural dan inisiatif tempat lahir dengan kreativitas dan motivasi; status kawin dengan pembelajaran berkelanjutan.

Untuk meningkatkan kompetensi dasar Kepala Puskesmas perlu pembinaan lebih intensif mengenai pengetahuan dan perilaku yang sesuai dengan standar dalam keputusan Kepala BKN nomor 46.A tahun 2003. Bagi Dinas Kesehatan yang mempunyai kewajiban membina kepala puskesmas maka harus selalu membina dan mengevaluasi kinerja kepala puskesmas.

<hr>

## <b>ABSTRACT</b><br>

Health sector development is very influenced by its human resources factor.

A person who is needed in this sector is workers with a good quality. Public Health Center (Puskesmas) as point of spear of health service is prosecuted to have workers with good quality and the quality improvement depends on role of head Puskesmas.

Head of Puskesmas have to fulfill basic competency standard established by government. Objective of this study is to know relationship between characteristic of heads Puskesmas with its basic competency based on decision from Head of BKN No. 46 A year 2003 in Health Agency Cirebon District City year 2007.

This study is quantitative study that uses cross-sectional design study. Data is collected from all of Heads Puskesmas numbered 53 people with interview using questioner adapted with BKN standard. This study held on June 2007 with using univariate, bivariate and multivariate analysis.

Result of this study refer that Head of Puskesmas that appropriate with structural position standard is 20.8 %, appropriate leadership is 45.3 %, flexibility that appropriate with standard is 30.2 %. Characteristic of Head Puskesmas has correlation significantly with these dependent variable, that is: work period with delegation of authority, taking strategic decision, self control, sustainability improvement and dictionary of position competency; age with sustainability of learning, self control and sustainability improvement, education with position competency orientation toward service, self control, education and training program for leader (diklatpim) IV with position competency on technical/professional/managerial skills, taking strategic decision, family burden with structural position competency and initiative, place of birth with creativity and motivation, married status with sustainability study.

The effort to increase basic competency of heads Puskesmas is with founding more intensively about knowledge and behavior that appropriate with standard on Decision of Head BKN No. 46 A year 2003. Health Office that has obligation to build Head of Puskesmas must always build and evaluating professionalism of Head of Puskesmas.

<hr>