

Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat adi RSIA Hermina Bogor tahun 2007

Rinto Abimanyu, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20342434&lokasi=lokal>

Abstrak

Dalam menghadapi era persaingan ini dibutuhkan jajaran manajemen yang mampu membuat suatu kondisi dimana para karyawan dapat meningkatkan kinerja dari waktu ke waktu sehingga ujian yang telah ditetapkan dapat tercapai. Kinerja karyawan yang meningkat dalam hal ini perawat dapat memberikan kontribusi yang positif pada kinerja rumah sakit dan juga pelayanan kepada pasien dapat terlaksana lebih optimal.

Penelitian ini dilakukan di RSIA Hermina Bogor dengan menggunakan survei sebagai instrumen pengumpulan data dan jumlah sampel sebanyak 45 orang dari jumlah populasi 80 orang. Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat sebesar 83 % dan signifikan. Juga terdapat korelasi yang kuat antara variabel-variabel tersebut.

.....Nowadays in globalisation an organization must have a skillful management to raise employees job performance, therefore they can reach a goal. This raising job performance give a positive contribution to the hospital performance and to the customer services.

The background of this studies are important to raise the employees performance especially nurse so the hospital can compete in the area. The goal of this studies are finding the influence of work environment, work motivation and job satisfaction on nurse job performance in RSIA Hermina Bogor. As a data collector the author use a questionnaire and 45 person for sample from 80 person in population. Path analysis is used for analyse data.

The result shows that there is an influence of work environment, work motivation and job satisfaction on nurse job performance in RSIA Hermina Bogor. The percentage is 83 % and its significant, also there is strong correlation among those variables.