

Pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap employee engagement studi kasus pada KSEI = The influence of transformational and transactional leadership on employee engagement case study on KSEI

Alexander Bram Widi Kusuma, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20342195&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini ingin melihat pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional yang bersumber pada penelitian dan konsep Bass dan Avolio (1994) terhadap employee engagement. Responden adalah 75 karyawan PT Kustodian Sentra! Efek Indonesia (KSEI). Dalam penelitian ini, kepemimpinan berpengaruh pada terciptanya EE di suatu perusahaan. Secara signifikan juga didapatkan bahwa kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh lebih dibandingkan kepemimpinan transaksional. Kepemimpinan transaksional masih diperlukan dalam beberapa situasi sebagai pelengkap kepemimpinan transformasional sehingga kepemimpinan menjadi utuh dan lebih fleksibel.

This study wanted to see the influence of transformational_ and transactional leadership which used the concept of Bass and Avolio (1994) on employee engagement Respondents were 75 employees of PT Indonesian Central Securities Depository (KSEI), In this study, leadership gave significant influence on the creation of BE in the company, It was also found that transformational leadership had more impact than transactional leadership. Transactional leadership was still needed in some situations as a complement to transformational leadership to be more flexible.