

# Persepsi alumni terhadap program pendidikan kepemimpinan pemuda di Perguruan Tinggi X = Graduate perceptions on youth leadership education program in X higher education

Saepuloh, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20342031&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Dalam mewujudkan keberhasilan pembangunan nasional sesuai dengan visi bangsa Indonesia menuju bangsa yang mandiri, maju, adil dan makmur perlu didukung oleh komitmen dari kepemimpinan nasional yang kuat dan demokratis. Dalam kerangka ini dapat dipastikan bahwa peran serta kaum muda yang berkualitas sebagai "potential leader" di masa-depan akan sangat penting khususnya sebagai "driving force" pembangunan nasional.

Pentingnya kepemimpinan kaum muda dalam menunjang pembangunan nasional mensyaratkan kemampuan pemuda yang tidak hanya didapatkan dari pengalaman organisasi tetapi juga harus didukung oleh kemampuan yang diperoleh secara sistematis dan terencana untuk mencetak seorang pemimpin yang handal dan berkualitas.

Atas dasar pemikiran tersebut, sejak tahun 2007 dirintis dan direalisasikan pembentukan pusat kajian kepemimpinan kepemudaan dengan melakukan kerjasama dengan Perguruan Tinggi X melalui Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional Kajian Strategik Pengembangan Kepemimpinan sebagai sarana untuk meningkatkan kapasitas kepemimpinan pemuda. Oleh karena itu diperlukan suatu analisis berkaitan dengan program pendidikan kepemimpinan pemuda ini.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat persepsi alumni terhadap program pendidikan kepemimpinan pemuda dengan melihat persepsi terhadap pengalaman belajar, persepsi terhadap kompetensi yang dikuasai setelah pendidikan dan relevansinya terhadap organisasi, serta persepsi terhadap prinsip-praktek-praktek kepemimpinan yang dipelajari dalam pendidikan dan pelaksanaannya dalam organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan cara survey alumni dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 30 orang.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi alumni terhadap pengalaman pembelajaran yang berkontribusi terhadap kepemimpinan di dalam organisasi adalah pengalaman di masyarakat dengan persepsi dalam pengalaman proses belajar dinilai memuaskan oleh alumni. Untuk persepsi terhadap kompetensi lulusan dan relevansinya terhadap organisasi menilai menguasai kompetensi dan adanya relevansi pada kategori sesuai dan untuk persepsi alumni terhadap praktek-praktek kepemimpinan berada pada kategori sesuai.

.....In realizing the success of national development in accordance with the vision of the Indonesian nation as an independent nation, progressive fair and prosperous society needs to be backed by the commitment of strong national leadership and democratic. In this framework then he ascertained that the participation of young people who qualified as a "potential leader" in the future will be very important, especially as the "driving force" of national development

The importance of youth leadership in supporting national development requires the ability of young people who not only obtained from the experience of the organization but also to be supported by the ability acquired in a systematic and planned to print a reliable and qualified leaders.

On the basis of such consideration, since the year 2007 initiated and realized by the formation of youth leadership studies center with a joint venture with X Higher Education through the National Resilience Studies in Strategic Leadership Development as a means to increase youth leadership capacity. Therefore, it required an analysis of educational programs related to youth leadership.

This study aims to look at perceptions of graduates of the youth leadership education programs by looking at perceptions of the learning experience, perception of competence is mastered after education and its relevance to the organization. and perception of the principles of leadership practices that are learned in education and its implementation within the organization. This study uses a quantitative approach by surveying graduates with the number of samples is 30 people.

Based on research results indicate that the perception of graduates of learning experiences that contribute to leadership in the organization is the experience in the community with the perception in the learning experience is considered satisfactory by the alumni. For the perception of the competence of graduates and the relevance to the organization assess the competence and the relevance of mastering are in the appropriate category) and for graduates perceptions of leadership practices are in the appropriate category.