

Hubungan antara gaya kepemimpinan transaksional dan transaksional dengan kepuasan kerja anggota Kepolisian di Polres Sragen = The relationship between transactional and transformational leadership style and job satisfaction of personnel of Sragen Resort Police

Dedy Indriyanto, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20341941&lokasi=lokal>

Abstrak

Tesis ini tentang hubungan gaya kepemimpinan dan sikap kepuasaiz kerja pada lingkungan organisasi Polri. Fokus penelitian adalah hubungan antara gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional dengan kepuasan kerja anggota kepolisian pada kepangkatan bintanga dan perwira. Daerah penelitian di Polrss Sragen Polda Jawa Tengah.

Tujuan penelitian adalah untuk mengkqi hubungan gaya kepemimpinan transaksional dengan kepuasan keqia anggota kepolisian berpangkat bintanga dan perwira. Kedua, untuk mengkaji hubungan gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja pada personil kepolisian berpangkat bintanga dan perwira. Ketiga, untuk mengkaji hubungan gaya kepemimpinan transaksional dan tranformasional secara bersama-sama dengan kepuasan kerja anggota kepolisian. Sehingga akan diketahui tipe kepemimpinan yang lebih dominan atau sesuai dan menyenangkan bagi para anggota kepolisian yang berpangkat bintanga dan perwira khususnya di tempat penelitian yakni di Polres Sragen.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif sedangkan metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. Terdapat dua variabel bebas adalah variabel kepemimpinan transaksional (X1), kepemimpinan transformasional (XZ), dan satu variabel terikatnya yaitu kepuasan kexjia (Y). Populasinya adalah seluruh auggota kepolisian di Polres Sragen. Sampelnya adalah anggota yang berpangkat perwira sebanyak tiga puluh personil dan bintanga seratus tujuh puluh lima personil. Teknik pengambilan sampelnya menggunakan proportionate stratyied random sampling. Teknik pengumpulan datanya dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Metode analisisnya menggunakan analisis korelasi dan regresi berganda (multyle regression).

Dari hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa: (1).Terdapat hubungan yang Iebih kuat antara gaya kepemimpinan transaksional dengan kepuasan kerja anggota kepolisian pada kepangkatan bintanga dibandingkan pada kepangkatan perwira di Polres Sragen. (2) Terdapat hubungan yang Iebih kuat antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kenja anggota kepolisian pada kepangkatan pezwira dibandingkan pada kepangkatzm bintanga di Polres Sragen. (3). Hasil penelitian ini memuijukan terdapat hubungan yang positif dan sigfinikan antara gaya kepemimpinan transaksional dan transfonnasional dengan kepuasan kerja pada anggota kepolisian Polres Sragen.

<hr><i>The thesis discusses about the relationship of leadership style, in this context transactional and transformational styles, and job satisfaction in Sragen Resort Police of Central Java Regional Police Command. Thcresearch focuses on the relationship between transactional and transformational leadership styles and job satisfaction at the level of Non Commissioned Oiiiicers (NCO) and oflicers.

There are three objectives of the research. First, it aims at examining the relationship between transactional leadership style and the job satisfaction of NCO and officers. Second, it aims at examining the relationship between transformational leadership style and the job satisfaction of NCO and officer. Third, it aims at

examining the relationship between transactional leadership style and transformational leadership style altogether and the job satisfaction of NCO and officers. Therefore, it will be found the most dominant or the most suitable leadership style to NCO and officers of police personnel, particularly the personnel of Sragen Resort Police.

The research employs the quantitative approach, while the research method is the survey method. There are two independent variables: transactional leadership style (X1) and transformational leadership style (X2). Meanwhile, there is one dependent variable; it is job satisfaction (Y). The population is all personnel of Sragen Resort Police. The samples are 175 NCOs and thirty officers. Samples are gathered using the technique of proportionate stratified random sampling, whereas data is collected using questionnaires. Data is analyzed using correlation and multiple regression analysis (multiple regressions).

The results of the analysis reveal that: (1) there is a stronger relationship between transactional leadership style and job satisfaction at the level of NCO than the officers posted in Sragen Resort Police; (2) there is a stronger relationship between transformational leadership style and job satisfaction at the level of officers than NCO posted in Sragen Resort Police; and (3) there is a positive and significant relationship between transactional and transformational leadership styles and job satisfaction of the personnel of Sragen Resort Police.