

Identifikasi Kebutuhan Pelatihan dalam Rangka Peningkatan Kinerja Bidan di Ruang Rawat Inap Kebidanan RSPAD Gatot Soebroto Tahun 2009 = Identification of Training Needs in Order to Increase Midwife Performance In The Room Of Inpatient Obstetrics RSPAD Gatot Soebroto 2009

Rizki Noviana Purnama, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20341703&lokasi=lokal>

Abstrak

Tesis ini membahas identifikasi kebutuhan pelatihan dalam upaya untuk meningkatkan kinerja bidan di ruang rawat inap kebidanan RSPAD Gatot Soebroto tahun 2009 dengan menggunakan teori penilaian kebutuhan pelatihan/Training Need Assessment (TNA) pada tiga tingkat analisis yaitu (1) analisis organisasi, (2) analisis operasional, dan (3) analisis personalia. Penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Hasil penelitian menyarankan bahwa dengan adanya rencana strategis pengembangan SDM mengarah kepada sistem remunerasi, maka disarankan pihak RSPAD untuk melakukan kegiatan pengumpulan informasi jabatan bidan yang meliputi tanggung jawab, tugas dan fungsi pokok, hubungan kerja, persyaratan jabatan, identitas jabatan, tuntutan fisik, lingkungan kerja. Berdasarkan hasil identifikasi kebutuhan pelatihan maka gambaran program pelatihan yang dapat memenuhi kebutuhan organisasi, operasional dan individu dalam rangka peningkatan kinerja bidan di ruang rawat inap kebidanan RSPAD Gatot Soebroto adalah pelatihan penerapan standar profesi bidan di rumah sakit.

This thesis explained about training identification in order to increase midwife performance in the room of inpatient obstetrics by using Training Need Assessment (TNA) via analysis organization, operational and personnel. This research is descriptive observational with qualitative approaching. Result one that acquired and to the effect management RSPAD strategic planning matter in human resources development to remuneration's system, that management RSPAD have to collect job information for midwife that including job responsibility, job requirement, job qualification, job identity, physical requirement and job environment. This study identified the training program that can meet the need organization, operational and personnel in order to increasing midwife performance in the room of inpatient obstetrics is the training in hospital application of midwife's professional standard.