

Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan PT Asuransi Takaful Umum = Influence of leadership and organizational culture on work motivation of employees general Takaful Insurance Co.

Aryani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20341449&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingginya masalah turnover di PT Asuransi Takafull Umum. Tingginya turnover dipengaruhi oleh motivasi. Tujuan penelitian ini untuk melihat pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi kerja karyawan PT Asuransi Takaful Umum. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan pendekatan analisis statistik deskriptif dan pengujian hipotesis atau pengujian model. Statistik Deskriptif dilakukan dengan software SPSS versi 16. Untuk menguji pengaruh antara variabel digunakan analisis structural equation modeling (SEM) dengan software LISREL.

Hasil penglitian menunjukkan besarnya pengaruh langsung antara kepemimpinan terhadap budaya organisasi adalah 0.69 dan signifikan pada alpha 5%. Besarnya pengaruh langsung antard budaya. organisasi terhadap motivasi adalah 0.71 dan signifikan pada alpha 5%. Sedangkan pengaruh langsung antara kepemimpinan terhadap motivasi adalah (-0.15). Besarnya pengaruh ini tidak signifikan pada alpha 5%. Meskipun demikian secara bersarna-sama besarnya pengaruh antara kepemimpinan dan budaya. terhadap motivasi adalah 40% (nilai R square). Model jalur pengaruh budaya terhadap motivasi signifikan malca kita dapat menghitung pengaruh tidak langsung antara kepemimpinan terhadap motivasi melalui variabel laten budaya Organisasi yaitu $0.60 \times 0.71 = 0.426$. Hal ini mcnunjukan bahwa sesungguhnya kepemimpinan mempunyai pengaruh tidak langsung yang lebih besar terhadap motivasi melalui budaya organisasi.

This research is motivated by the high turnover problem in General Takafiiil Insurance Co. the high turnover is influenced by motivation. The purpose of this study is to see the influence of leadership and organizational culture on employee motivation General Takaful Insurance Co. Data analysis in this research using descriptive statistical analysis approach and test the hypothesis or model testing. Descriptive statistics performed with SPSS software version 16. In this study to examine the effect of variables used in analysis of structural equation modeling (SEM) with LISREL Software.

The research shows: the amount of direct influence between the leadership ofthe culture is 0.60 and significant at 5% alpha. The amount of the direct iniluce of culture on motivation is 0.71 and significant at 5% alpha. While the direct influence of leadership on motivation is (-0.15). The size of this effect is not significant at 5% alpha. Nevertheless jointly between the leadership and the influence of culture on motivation is 40% (R square value). The path model of significant cultural influences on motivation we can calculate the indirect effect of leadership on motivation through cultural latent variabel that is $0.60 \times 0.71 = 0.426$. This shows that real leadership has an indirect greater effect to motivation through organimntional culture.