

Analisa hubungan motivasi dan kepuasan kerja dengan keinginan berpindah kerja pada tenaga keperawatan di Rumah Sakit Umum Zahirah Jakarta tahun 2009 = The analysis of the relationship of the job motivation and satisfaction related to turnover intentions by the nurse aids in Zahirah Hospital Jakarta in 2009

Indah Permatasari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20341027&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

RS~ Zahirah Jakarta mengalami turnover tenaga keperawatan yang cukup tinggi. Adanya keinginan berpindah kerja dapat memacu terjadinya turnover karyawan. Motivasi dan kepuasan kerja merupakan faktor yang sering berkaitan dengan adanya keinginan berpindah kerja. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara motivasi dan kepuasan kerja dengan keinginan berpindah kerja terutama pada tenaga keperawatannya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode crosssectional dan kuesioner sebagai alat pengumpul datanya. Penelitian ini dilakukan terhadap semua tenaga keperawatan di RSU Zahirah. Variabel motivasi kerja yang memiliki hubungan dengan keinginan berpindah kerja adalah motivasi akan prestasi dan motivasi kemajuan. Sedangkan variabel kepuasan kerja yang memiliki hubungan dengan keinginan berpindah kerja adalah variabel gaji dan prosedur atau peraturan. Dari beberapa variabel tersebut yang paling erat atau dominan berhubungan dengan keinginan berpindah kerja adalah karena motivasi prestasi

<hr>

Abstract

Zahirah Hospital Jakarta experiences of high enough turnover of Nurse Aids. Existence of turnover intentions can cause the happening of turnover employees. Job motivation and job satisfaction is factor that often relate to existence of turnover intentions. In consequence, this research bent on be for relation analysis between motivation and job satisfaction with turnover intentions especially at Nurse Aids. This Research uses quantitative approach with method crosssectional and questioner as a means of its data compiler. This Research is conducted to all Nurse Aids Zahirah Hospital. Variable of job motivation that have relation with turnover intentions is motivation of achievement and progress motivation. Whereas variable of job satisfaction that have relation with turnover intentions is salary variable and procedure or regulation. From some variables referred dominant relate to turnover intentions is achievement motivation.