

Studi Evaluasi tentang Kualitas Sumber Daya Manusia pada Tingkat Provinsi di Indonesia (Analisa Data Susenas Tahun 1995 dan 2006) = Evaluation Studies on Human Resources Quality towards Province in Indonesia

Rizqon Halal Syah Aji, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20340616&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian tentang kualitas sumber daya manusia (SDM) di Indonesia dengan menggunakan data Susenas 1995 dan 2006, bertujuan untuk menentukan kualitas SDM di masing-masing provinsi, sekaligus melihat perbedaan antarprovinsi dengan, metode analisis faktor. Dari data tersebut dipilih variabel-variabel yang dapat mengukur konsep kualitas sumber daya manusia. Variabel-variabel yang terpilih ada 17, kemudian dikelompokkan menjadi lima kelompok variabel tunggal yaitu kelompok pendidikan, kelompok kesehatan, kelompok kualitas rumah tangga, kelompok aktivitas ekonomi dan kelompok kualitas lingkungan. Dari lima indikator dibuat analisis faktor dua tahap. Analisis faktor tahap pertama dilakukan untuk pembentukan nilai faktor. Kemudian dilanjutkan dengan analisis faktor tahap dua untuk membentuk nilai faktor total/gabungan yang kemudian disebut indikator kualitas hidup, dan ditransformasikan ke dalam indeks Agung untuk mendapatkan indeks komposit sumber daya manusia (IKSDM) dan sekaligus dibuat ranking dan klasifikasi provinsi. Hasil yang diperoleh menunjukkan perbedaan kualitas sumber daya manusia antarprovinsi di Jawa dan luar Jawa sebelum otonomi daerah maupun sesudah otonomi daerah.

.....This research on Human Resources (HR) quality in Indonesia which utilizing National Survey on Social and Economic's (Susenas) data year of 1995 and 2006 aims to define HR quality in each province in Indonesia, and also clarify each HR quality differences in each province. From those Susenas Data, we choose some variables which could be defined able to scale HR quality concept in each province in Indonesia. There are 17 chosen variables, which grouped into five groups of single indicator: education, health, household quality, economics activity and environment quality. From those live indicators, we use factor analysis in two steps. In the first factor analysis conducted to form factor value. Furthermore, the analysis continued to second step to form total factor value or composite which then called as life quality factor and then transformed to grant index in order to get composite index of human resources quality (IKSDM) and also ranking list and province classification. The gained result shows that there is a difference of human resources quality among province in Java Island and outside Java Island before local autonomy period and during autonomy period.