

# Pengaruh kepemimpinan, motivasi, pelatihan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil Kementerian Pemuda dan Olahraga = The Effect of leadership, motivation, training, dan work environment to employee performance of the Ministry of Youth and Sports

Haidir, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20340561&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, pelatihan, dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kementerian Pemuda dan Olahraga. Latar belakang penelitian ini adalah kenyataan bahwa kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kementerian Pemuda dan Olahraga yang belum sesuai dengan harapan. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penyebaran kuesioner kepada 74 responden.

Sebelum dilakukan analisis data, dilakukan uji validitas dan reabilitas terhadap kuesioner untuk menguji keterandalan dan kekonsistenan kuesioner yang digunakan. Uji t digunakan untuk menguji pengaruh variabel Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2), Pelatihan (X3), dan Lingkungan Kerja (X4) secara sendiri-sendiri terhadap Kinerja (Y). Uji F digunakan untuk menguji keempat variabel bebas tersebut secara bersama-sama terhadap kinerja.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan, motivasi, pelatihan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Kementerian Pemuda dan Olahraga baik pada saat dilakukan pengujian secara parsial antara satu variabel bebas terhadap kinerja maupun pada saat pengujian secara bersama-sama antara keempat variabel bebas dengan kinerja.

.....The aim of this research is to determine the effect of leadership, motivation, training, and work environment to employee performance of the Ministry of Youth and Sports. The background of this research is the fact that the performance of employees at the Ministry of Youth and Sports are not in line with expectations. This research method uses a quantitative approach to the deployment method questionnaires to 74 respondents.

Before doing the analysis, tested the validity and reliability of the questionnaire to test the reliability and consistency of the questionnaire used. T test used to test the effect of leadership variables (X1), Motivation (X2), Training (X3), and the Working Environment (X4) independently of Performance ( Y). F test used to test the four independent variables together on performance.

The results of this research indicate that there is a positive and significant influence among the leadership, motivation, training, and work environment on employee performance of both the Ministry of Youth and Sports at the time of testing partially between one independent variable on the performance or during the test is jointly between the fourth independent variable with performance.