

Persepsi Karyawan terhadap Sinergi Internal Korporasi dalam Usaha untuk Mencapai Kinerja yang Efektif dan Efisien = Employee Perceptions of Internal Corporation Synergy to Achieve an Effective and Efficient Performances

Kunto Basworo, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20340559&lokasi=lokal>

Abstrak

Efektifitas dan efisiensi kinerja pada perusahaan merupakan kebutuhan operasional yang mampu mendorong perusahaan untuk selalu berkompetisi. Melalui efektifitas dan efisiensi, perusahaan-perusahaan akan mendapatkan keuntungan finansial dan keunggulan-keunggulan lainnya. Perusahaan dibidang energy yang saling terkait dan memiliki kompetisi yang ketat selayaknya memperhatikan hal tersebut.

Tesis ini mempelajari dan meneliti persepsi karyawan terhadap sinergi intra infrastruktur organisasi yang berupa SDM dan non SDM dalam rangka untuk mencapai efektifitas dan efisiensi kinerja perusahaan.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Hasil penelitian mendapatkan bahwa sinergi intra infrastruktur organisasi-SDM sangat mempengaruhi efektifitas dan efisiensi kinerja perusahaan. Namun, pada sinergi intra infrastruktur organisasi non SDM hanya memberi dampak positif terhadap efisiensi saja dan tidak memberi hasil yang positif pada efektifitas kinerja perusahaan. Penelitian dilakukan pada perusahaan-perusahaan di Indonesia.

.....The needs of effectivity and efficiency of company performance are able to support the company on competition. Through effectivity and efficiency, the companies would gain the financial advantages and other advantages. Those should be considered in energy industry sector that correlated each other and had a tight competition.

The focus of this study is on employee perception on intra organization synergy on human resources/human capital (HR/HC) infrastructure and non human resources/human capital (non-IR/HC) infrastructure in order to get effectiveness and efficient of company performances. These are quantitative research. The findings are both effectiveness and efficiency are influenced by I-IR/HC infrastructure. Other result found that the non HR/HC infrastructure is only have positive influence on efficiency only, while gave weak influence on effectivity. This study was done on companies at Indonesia.