

Optimalisasi peran pemerintah dalam promosi, penempatan dan perlindungan tenaga kerja Indonesia dengan menggunakan Soft Systems Methodology = Optimalization of the role of government in the promotion, placement and protection of Indonesia overseas workers using Soft Systems Methodology / Moh Jumhur Hidayat

Moh Jumhur Hidayat, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20335953&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk merumuskan optimalisasi peran pemerintah dalam promosi, penempatan dan perlindungan Tenaga Kerja Indonesia. Hal ini penting karena keberadaan pemerintah dalam proses pengelolaan TKI ini masih dirasakan kurang optimal karena adanya tumpang tindih wewenang sehingga membingungkan para stakeholders yang harus dilayani dan terutama bisa merugikan para CTKI dan TKI. Karena pengelolaan TKI ini begitu kompleks, melibatkan banyak stakeholders dengan berbagai tindakan dan pemikirannya masing-masing serta masalahnya sangat tidak terstruktur, maka perumusan untuk mencari optimalisasinya dilakukan dengan menggunakan Soft Systems Methodology (SSM) dalam kerangka Action Research atau biasa disebut SSM based- Action Research (SSM Based-AR). Sementara itu, sebagai kerangka teorinya, digunakan New Institutionalism in Economic Sociology karya Victor Nee (2003). Penelitian ini menjadi terasa soft karena baik dalam kerangka teori maupun metodenya, unsur sosial budaya menjadi perhatian penting. Kompleksitas dalam pengelolaan TKI khususnya menyangkut promosi, penempatan dan perlindungan Tenaga Kerja Indonesia dapat diurai secara bertahap dengan menggunakan SSM sehingga dapat dirumuskan suatu tindakan perbaikan dalam hal kebijakan pada tingkat makro, perbaikan pelayanan pada tingkat meso dan pemulihan interaksi sosial budaya pada komunitas bahkan individu di kantong-kantong TKI pada tingkat mikro.

<hr>

ABSTRACT

This study aims to define the optimalization of role of government in the promotion, placement and protection of Indonesian Overseas Workers. This is important because the presence of government in the management of these overseas workers still felt less than optimal due to the overlap of authority thus confusing the stakeholders who have been served and can be particularly detrimental to the overseas workers candidate and workers. Because the management of workers is so complex, involving many stakeholders with different actions and thoughts of each and the problem is ill-structured, the formulation to optimize the role of government using Soft Systems Methodology (SSM) in the framework of Action Research as called SSM based-Action Research (SSM based-AR). In the meantime, as a framework theory, used New Institutionalism in Economic Sociology of Victor Nee (2003). This study becomes noticeably soft as well in terms of theory and the method is because the

social and cultural elements identified as significant attention. The complexity in the management of Indonesian Overseas Workers gradually be parsed using the SSM so that corrective action can be formulated in terms of the policy at the macro, improve service at meso level and restoration of socio-cultural interaction in communities and even individuals in the workers enclaves on a micro level.