

Pengaruh kompensasi dan job insecurity terhadap komitmen organisasional pada karyawan tetap PT. Bank ABC Tbk divisi perbankan Internasional kantor pusat di Jakarta = Compensation and job insecurity impact on organizational commitment towards permanent employees at PT. Bank ABC Tbk international banking division in head office Jakarta

Gilang Muhammad Kautsar, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20331846&lokasi=lokal>

---

Abstrak

<b>ABSTRACT<b><b>

Tujuan penelitian ini untuk meneliti adanya pengaruh antara kompensasi dan job insecurity terhadap komitmen organisasional pada karyawan tetap. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Responden dalam penelitian ini berjumlah 32 orang karyawan tetap. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh positif sedangkan job insecurity mempunyai pengaruh negatif terhadap komitmen organisasi.

<br><br>

The aim of this research is to investigate the impact of the compensation and job insecurity on organizational commitment towards permanent employees. This research used quantitative research methods. The respondents of this research are 32 permanent employees. The results of this research indicate that compensation has a positive impact while job insecurity has a negative impact on organizational commitment.