

Pengaruh performance appraisal dan career planning terhadap komitmen organisasional pada PT Lasallefood Indonesia = The effects of performance appraisal and career planning on organizational commitment in PT Lasallefood Indonesia

Dian Indah Permata Sari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20331663&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini mengadopsi dari penelitian yang pernah dilakukan oleh peneliti di Nigeria. Tujuan utama dari skripsi ini adalah untuk mengetahui bagaimanakah pengaruh performance appraisal dan career planning yang telah dilakukan PT Lasallefood Indonesia terhadap komitmen organisasional yang dirasakan karyawan. Penelitian ini menggunakan sampel yang berasal dari divisi produksi PT Lasallefood Indonesia. Metode yang digunakan dalam skripsi ini adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa performance appraisal memiliki pengaruh positif terhadap komitmen organisasional. Sedangkan untuk career planning, variabel ini tidak memiliki pengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian ini hanya berlaku pada divisi produksi PT Lasallefood Indonesia dan tidak dapat digeneralisasikan.

This thesis is adopted from the study conducted by researchers in Nigeria. The main objective of this thesis is to investigate are the effects of performance appraisal and career planning toward organizational commitment of employee in PT Lasallefood Indonesia. This study used a sample from the production division of PT Lasallefood Indonesia. The method used in this research is a multiple linear regression. The results of this study indicate that the performance appraisal has a positive effect on organizational commitment. As for the career planning, this variable does not have a positive effect on organizational commitment. The results of this study only apply to the production division of PT Lasallefood Indonesia and can not be generalized.